



Maison de l'Emploi et Développement Durable

Réunion « Groupes de travail »

Mardi 22 février 2011





- Accueil
- Rappel des enjeux et du diagnostic
- Présentation des pistes d'action
- Proposition d'un mode d'organisation des missions
- Elaboration en groupes de travail
- Priorisation des actions





ENJEUX

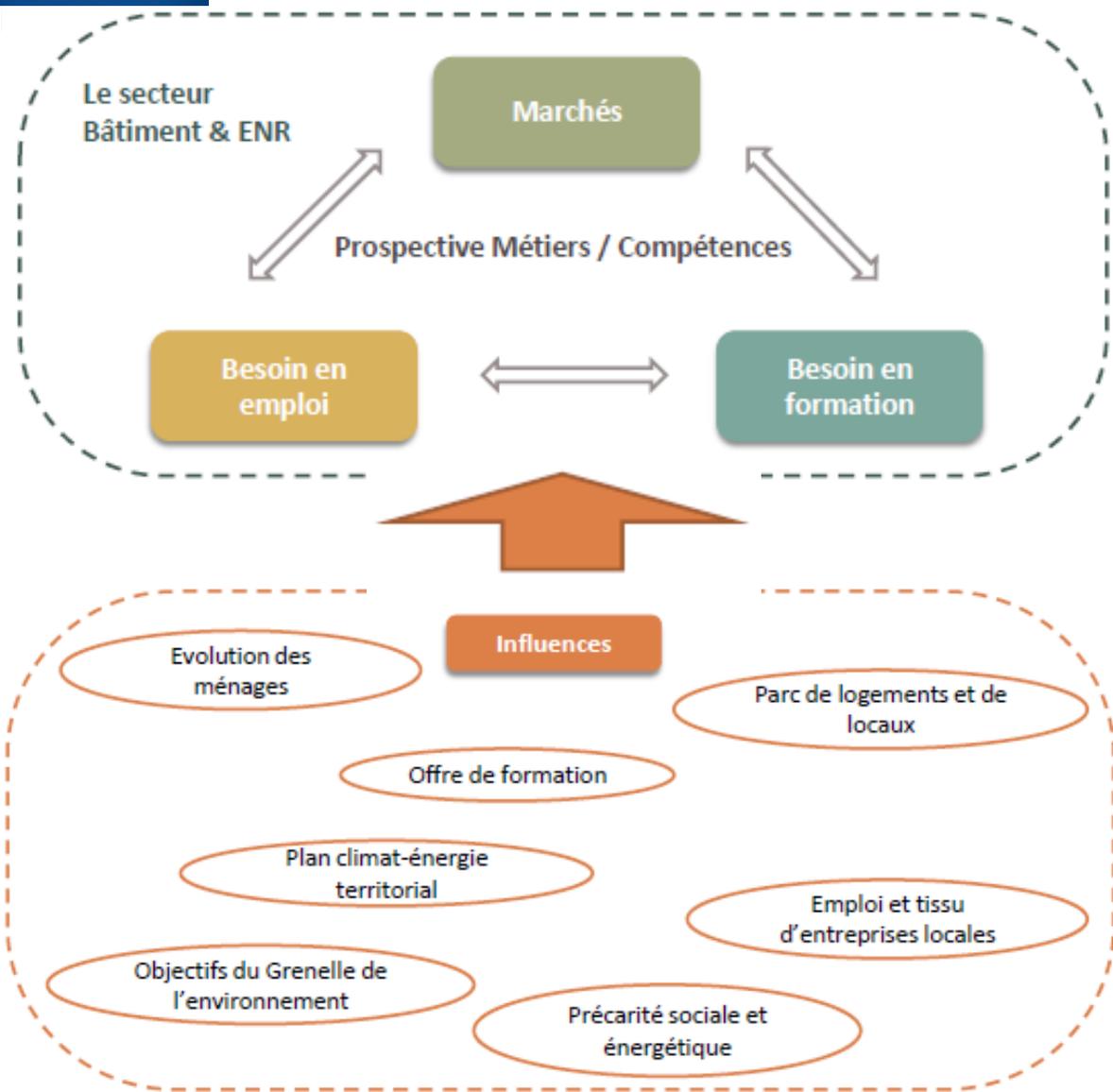




Les enjeux pour la Maison de l'Emploi

- Sur le territoire du Pays Midi Quercy
- Sur le secteur du bâtiment et des énergies
- Anticiper les besoins
 - Emploi
 - Formation
 - Insertion





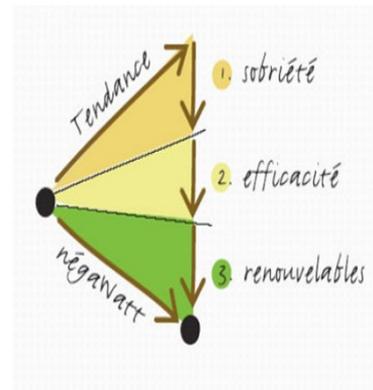
Les enjeux du développement durable dans ce secteur d'activité

- Climat
 - 18 % des émissions de gaz à effet de serre
 - / 4
 - en 2050
- Climat et ressources
 - Consommation moyenne d'énergie des logements
 - / 3
 - 250 → 75 kWh/m² par an
 - en 2020



Les enjeux du développement durable dans ce secteur d'activité

- Quel scénario pour y arriver ?
 - = négaWatt
 - Réduction des besoins en ressources à la base
 - Efficacité des systèmes pour les besoins restants
 - Utilisation de ressources renouvelables



Les enjeux du développement durable dans ce secteur d'activité

- Quel scénario pour y arriver ?



- Par exemple
Consommation d'énergie par logement + 25%
par rapport à l'Allemagne



- 1 € investi
 - Dans le nucléaire = 10 kWh
 - Dans les negaWatt = 100 kWh



- Ne pas tuer le gisement d'économies
 - Faire élément par élément, les « bons » travaux



Les enjeux du développement durable dans ce secteur d'activité

- Ressources
 - Hausse du coût de l'énergie
 - Développement de la précarité énergétique
- Développement de l'activité économique locale
 - Conception / mise en œuvre / ressources (matériaux et énergies)
- Bâti
 - Préservation du patrimoine (visuel ET technique)
 - Durabilité des travaux engagés



Les enjeux du développement durable dans ce secteur d'activité

- **Savoir-faire**
 - Approche globale du bâti / Compétences nouvelles / Qualité de mise en œuvre / Contrôle du résultat
- **Santé**
 - Pour les professionnels / Pour les habitants
 - Qualité de l'air, hygrométrie, risques domestiques
- **Confort (le parent pauvre !)**
 - Enveloppe qui conserve les calories, qui régule les variations de température et d'hygrométrie
→ ++ de confort, de facilité de vie





DIAGNOSTIC issu de l'étude CRC



Le diagnostic - secteur

- **Contraintes**
 - Difficultés économiques du secteur
 - Manque de visibilité, peu de formation
 - Evolutions fiscales
 - Manque de visibilité pour les maîtres d'ouvrage
 - Parc de logement
 - Avant 1949 = 41% / 1949-1974 = 17%
 - Réglementations et normes encore mal maîtrisés
- **Atouts**
 - Un parc important à rénover → un marché
 - Des techniques et des matériaux qui existent
 - L'existence d'un tissu d'entreprises locales
 - L'implication de tous les acteurs



Le diagnostic - emploi

- Contraintes
 - + 33% de demandeurs d'emplois depuis 1 an
 - 17% de « maçons » parmi les demandeurs d'emploi
 - Réglementations et normes encore mal maîtrisés
- Atouts
 - Forte proportion d'ouvriers qualifiés
 - Des entreprises qui souhaitent développer ces compétences (64%) et cette offre commerciale (34%)



Le diagnostic - formation

- Contraintes

- Freins à la formation = temps (79%), coût (59%), mobilisation (55%), information (41%)
- Pas d'acteurs sur le territoire même

- Atouts



- 6,5 % des salariés/entreprises formés sur FEEBAT
- 66% des entreprises et des artisans ont suivi une formation liée à ce sujet
- Des acteurs proches





Le diagnostic - besoins à venir → 2014

- Renouvellement de personnel
 - Maçons,
 - Menuisiers
- Qualification du personnel
 - Plâtrier
 - Charpentier
 - Peintre
 - Electricien



Le diagnostic - besoins à venir → 2014

- **Compétences réglementaires à développer**
 - Réglementation thermique
- **Compétences techniques à développer**
 - Isolation par l'extérieur
 - Isolation par l'intérieur (nouveaux matériaux)
 - Ossature Bois
 - Etanchéité à l'air
 - Ponts thermiques
 - Economie et récupération eau
- **Compétences transversales à développer**
 - Dispositifs d'aide aux travaux
 - Approche globale des travaux
 - Développer offre commerciale « performance énergie »





Pistes d'actions issues des réunions précédentes



Pistes d'actions issues des réunions précédentes

- En direction des entreprises



- En direction du territoire



- En direction des particuliers



- En direction des collectivités





Les pistes d'actions



- Formation
 - Recenser
 - manques / besoins (lien avec CERCAD)
 - Faciliter l'accès à la formation
 - information et sensibilisation des entreprises, 1 par 1
 - financement
 - constitution des groupes en inter
 - rapprochement géographique
 - modalités alternatives (sur chantier)



Les pistes d'actions



- Offre globale
 - Former
 - FEEBAT module 4
 - sensibiliser les entreprises, 1 par 1
 - Structurer
 - des réseau(x) de professionnels formés
 - des fonction(s) de coordination globale
 - une plate-forme locale de mise en relation avec Maîtres d'Ouvrages / d'achats groupés...
 - Montrer / démontrer
 - Fiches expériences « Ils l'ont fait... » : chantiers exemplaires
 - Définir des artisans « référents » (formés et expérimentés) pour chaque type de technique ou de matériau





Les pistes d'actions



- Intégrer les métiers « amont »
 - Architectes, bureaux d'études (notamment thermiciens), consultants



Les pistes d'actions



- Créer des filières locales de matériaux
 - Terre crue : briques, enduits
 - Patrimoine, recyclage 100%
 - Inertie = confort / économies
 - Lien avec CAUE, inventaire du Patrimoine, MPF, Jérôme Tugayé, Meco'Concept
 - étude : définition du modèle économique, de la gouvernance, des modalités d'usage...
 - achat d'une presse
 - Bois d'œuvre
 - Lien avec filière bois énergie



Les pistes d'actions



- Accompagner ORAC (lien avec Eco-Défis ?)
- Etudier vraie opération de GPEC / GTEC (lien avec FRIE ?)
- Etudier opération co-habitat intergénérationnel pour jeunes / personnes isolées
- Faire le lien avec OPAH
- Profiter des travaux dans une commune pour faire des chantiers « découverte » pour professionnels et particuliers
 - Chantiers participatifs, scolaires, visites, communication...



Les pistes d'actions



- Sensibiliser
 - Site FNH Coach Carbone
 - Soirées « caméra thermique »
- Montrer, démontrer
 - Fiches expériences « Ils l'ont fait... » : chantiers exemplaires
 - Eco n'Homes (en lien avec CPIE)
- Orienter
 - Fiche « Parcours type d'une rénovation » avec contacts selon situation
- Impulser
 - Suite à opération de sensibilisation
 - Questionnaire d'évaluation des besoins
 - Visite et pré-diagnostic du bâtiment
 - Orientation vers les partenaires et prestataires





Les pistes d'actions



- Former les CEP
 - sur les éco-matériaux
 - sur l'approche globale
- Déterminer
 - les besoins et les freins à l'application des dispositions du Grenelle
- Sensibiliser et informer
 - à la commande publique responsable (= social et environnement)
 - à l'intégration des EnR dans les projets
- Accompagner ORAC





Organisation possible des missions

- 3 fonctions de « facilitateurs » chargés de lever les freins et d'accompagner la conclusion des chantiers
 - En direction des entreprises
 - En direction des particuliers
 - En direction des collectivités
 - → complément au service CEP aux collectivités (Conseil en Energie Partagé).



Les groupes de travail

- Entreprises
 - Artisans, fédérations
 - OF
 - Pôle Emploi, MILO, PLIE...
 - Consulaires
 - OPCA
 - CAUE
- Particuliers
 - SMPMQ
 - EIE
 - CPIE
 - Artisans
- Collectivités
 - CEP
 - Élus
 - Techniciens
FPT





Les priorités d'action

Travail en 3 groupes





Suite...

- Aujourd'hui : pistes d'actions
- Mars : Elaborer des actions précises
 - ⇒ Comment : par email
 - ⇒ Qui : groupes de travail de cet après-midi avec 1 pilote
 - ⇒ Quoi : modalités de l'action (durée, qui, comment, coût, où ...).
- Avril : 2^{ème} réunion du Groupe de travail
 - => Finaliser le programme d'actions prévisionnel
- Réunion du 13 mai : 4^{ème} comité de pilotage
 - => Validation du programme d'actions par les élus et financeurs

