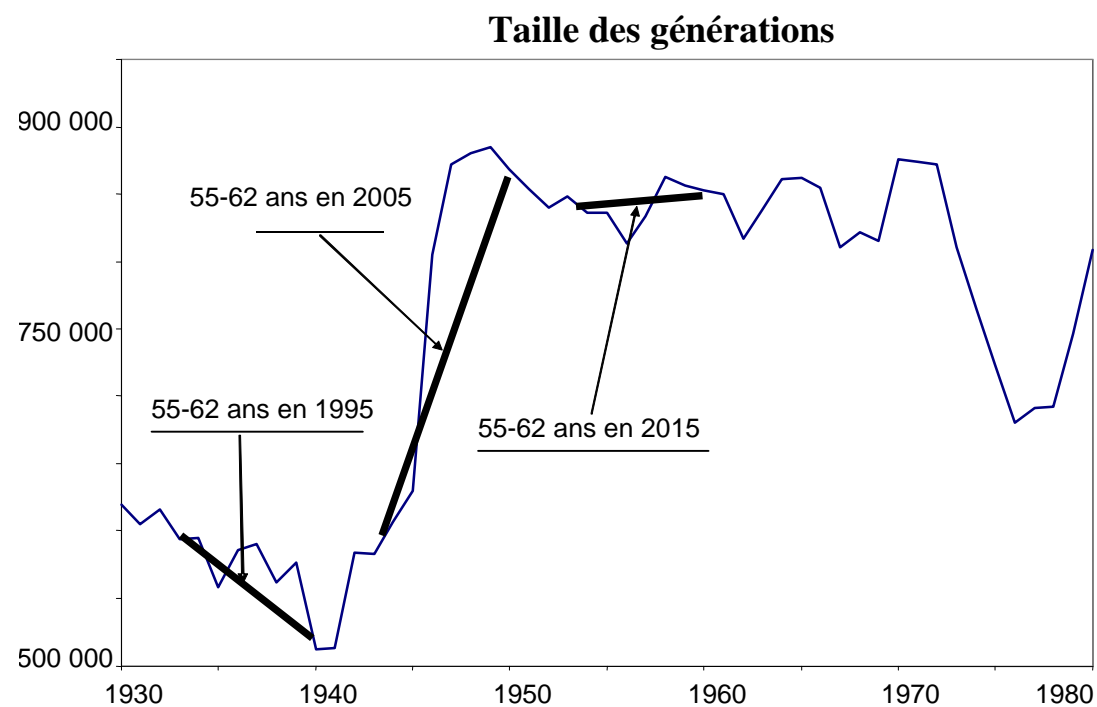


## *Les métiers en 2015*

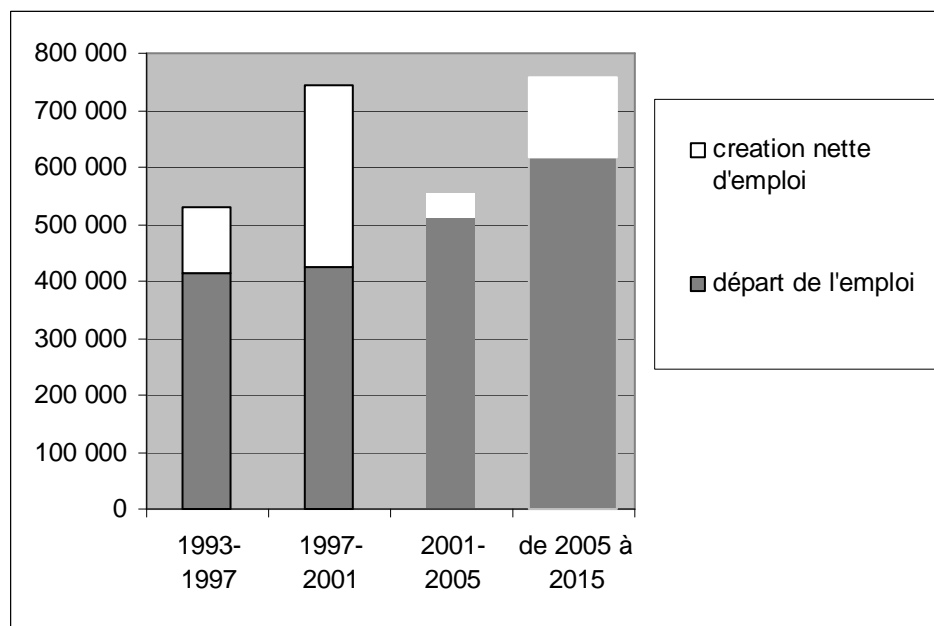
**Anticiper l'évolution des besoins de  
recrutement d'ici 2015**



## Une donnée inéluctable : la hausse des départs en fin de carrière



**Le nombre de postes à pourvoir sera de même ampleur qu'au moment  
de la forte croissance de l'emploi dans les années 1998-2001**



## Toujours plus de cadres et d'employés non qualifiés

<i>Effectif en %</i>	1982	1990	2000	2015
Agriculteurs, artisans commerçants	10	7	5	4
<b>Cadres</b>	<b>14</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>21</b>
Professions intermédiaires	14	15	17	17
Employés qualifiés	20	21	20	19
<b>Employés non qualifiés</b>	<b>10</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>14</b>
Ouvriers qualifiés	21	22	20	20
<b>Ouvriers non qualifiés</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>5</b>
<i>Ensemble</i>	100	100	100	100

Sources : DARES, CGP

Note : les niveaux de qualification sont ré-agrégés à partir des 84 familles professionnelles. Les employés non qualifiés regroupent les familles

**Les métiers les plus dynamiques d'ici 2015**  
**(postes à pourvoir – 2005 à 2015)**

T2 Assistants maternels, aides à domicile	412 000	4,80%
T4 Agents d'entretien	365 000	3,30%
W0 Enseignants	358 000	3,20%
L5/6 Cadres administratifs et dirigeants	304 000	4,30%
V0 Aides soignants	260 000	5,00%
J3 Conducteurs de véhicule	240 000	3,30%
P0 Cadres catégorie C de la Fonction Publique	224 000	2,60%
L2 Employés administratifs	219 000	3,40%
E1 Ouvriers Qualifiés Industrie de process	211 000	4,20%
M Informaticiens	207 000	4,00%
V1 Infirmiers, sage femmes	201 000	4,10%
R4 Cadres commerciaux	189 000	4,10%
J1 Ouvriers Qualifiés de la manutention	188 000	4,00%
T1 Employés de maison	161 000	4,90%
R2 Représentants	156 000	2,90%

## **Les postes à pourvoir seront importants chez les cadres avec notamment...**

- Les cadres administratifs sur des fonctions d'expertise
- Les cadres commerciaux dans tous les secteurs d'activité
- Les informaticiens sans atteindre le rythme de la fin des années 90
- Les enseignants avec surtout des remplacements de postes

**Les postes à pourvoir seront aussi importants pour les emplois de services peu ou faiblement qualifiés avec notamment...**

- Les assistantes maternelles et les aides à domicile :  
1 million de personnes en 2015.
- Les agents d'entretien et de services dans le public  
comme dans le privé.

**Dans l'industrie les départs ne seront pas tous remplacés sur les postes d'ouvriers non qualifiés**

- Mais l'industrie continuera à recruter sur les postes qualifiés liés à la production.
- Les grands groupes industriels développeront les métiers connexes (commercialisation, R&D).



## **La hausse du nombre de postes à pourvoir n'entraînera pas nécessairement une baisse du chômage**

- Des difficultés de recrutement et des tensions apparaîtront
- Certaines entreprises pourraient renoncer à remplacer les partants ou à pourvoir de nouveaux postes
  - Scénario noir de coexistence d'un chômage élevé et de difficultés de recrutement
- L'enjeu est donc d'améliorer l'adaptation réciproque entre les postes à pourvoir et les personnes

## Priorités stratégiques pour les acteurs publics

- Anticiper et accompagner les restructurations
- Intensifier les actions et l'accompagnement des entreprises

## Une méthode d'action partagée

- Rassembler les acteurs du territoire autour d'un diagnostic partagé
- Anticiper, élément-clé du projet de développement