

Présentation du projet Maison de l'emploi Développement Durable

L'Alliance Villes Emploi, le Ministère de l'écologie, de l'énergie, du développement durable et de la mer et l'ADEME souhaitent anticiper les enjeux de formation et de recrutements résultant du Grenelle de l'environnement dans les secteurs du bâtiment et des énergies renouvelables.

L'Alliance Villes Emploi est une association de collectivités territoriales, d'établissements publics à coopération intercommunale (EPCI), de Maisons de l'Emploi et de Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi (PLIE), tous ses membres étant impliqués dans le domaine de la lutte contre le chômage, contre l'exclusion, pour le développement de l'emploi et de l'insertion. Conformément à son objet social, l'Alliance Villes Emploi apporte aux Maisons de l'Emploi un appui technique et méthodologique à l'organisation et au développement des structures au niveau local.

Pour cela, l'Alliance Villes Emploi a proposé que les Maisons de l'Emploi (MDE) deviennent des relais locaux de la mise en œuvre du Grenelle de l'environnement. Un appel à projet a été lancé et 30 Maisons de l'emploi sur 16 régions ont été associées au projet comme bassin d'emploi test.

La Maison Commune Emploi Formation – Maison de l'Emploi Midi Quercy (de Caussade) a été retenue et a missionné le Syndicat Mixte du Pays Midi Quercy pour suivre ce projet et mettre en œuvre un Plan d'Actions des Métiers du Bâtiment et des Energies Renouvelables appliquées au Bâtiment pour 2011.

Ce projet s'intitule « Maison de l'emploi Développement Durable » et est mené conjointement avec l'Alliance Villes Emploi, l'ADEME, la Maison Commune Emploi Formation Maison de l'Emploi Midi Quercy.

Le diagnostic technique est réalisé par la Cellule Economique Régionale – Comité Régional de la Concertation (CRC).

Le projet s'appuie sur 2 structures :

- Le Comité de Pilotage (COFIL) – organe décisionnel –
- Des Ateliers de Prospection Participative (APP) – organe opérationnel –