

LE PETR (POLE D'EQUILIBRE TERRITORIAL RURAL) DU PAYS MIDI-QUERCY (DEPT 82) RECRUTE UN CONSEILLER ENERGIE

La structure/contexte

Le Pôle d'Équilibre Territorial et Rural (PETR) du Pays Midi-Quercy (PMQ), sous la responsabilité du Président et du Directeur recrute un(e) conseiller énergie.

Créé en 2003, sous statut de syndicat mixte fermé, cet établissement public local est devenu PETR du PMQ au 1^{er} janvier 2015.

Le PETR regroupe actuellement 3 EPCI adhérentes, 49 communes pour une population d'environ 50 000 hab à l'est du Tarn et Garonne en Région Occitanie.

Le PETR est composé d'une équipe technique de 18 personnes accompagnant la mise en œuvre d'un Projet de développement durable de territoire (2015-2020) du PETR du PMQ.

La prise en compte de la transition énergétique est un enjeu important du Projet de territoire du PMQ. Le PETR du PMQ est engagé depuis les années 2005 dans la transition énergétique et a ainsi animé, coordonné de nombreuses démarches, dispositifs territoriaux dans cette thématique (Contrat ATEnEE, PCET 2010-2015, TEP CV 2015-2019, OPAH/ Plateforme rénovation habitat ,...).

Pour lutter contre les changements climatiques et afin de développer l'autonomie énergétique du territoire, le conseiller énergie exerce les fonctions d'économiste de flux partagé auprès de communes et communautés de communes du Pays Midi Quercy ayant signé une convention d'adhésion à cette mission. Ses services visent à l'identification et la mise en œuvre d'opérations d'économie d'énergie dans le patrimoine public (bâtiments, éclairage public et flotte captive de véhicule communaux) et le développement pertinent de l'utilisation d'énergies renouvelables. Une convention pluriannuelle avec l'ADEME a permis de déployer ce service depuis 2010.

De même, le PETR du PMQ est porteur d'une plateforme locale pour la rénovation thermique de l'habitat privé, dans le cadre d'une convention pluriannuelle avec l'ADEME.

Activités principales

Pour un groupe de communes et communautés de communes, il/elle devra :

- ❑ Suivre et optimiser les consommations énergétiques publiques
- ❑ Planifier et programmer des actions de maîtrise de l'énergie
- ❑ Réaliser des études thermiques spécifiques de bâtiments (aide à la décision)
- ❑ Proposer des actions visant à améliorer la performance énergétique des bâtiments
- ❑ Proposer des actions visant à optimiser l'éclairage public en complémentarité du Syndicat Départemental d'Énergie (SDE 82)
- ❑ Contribuer au développement des énergies renouvelables en identifiant les sites judicieux et en accompagnant techniquement, économiquement et juridiquement les communes dans le développement de leurs projets (en lien avec la SCIC Midi-Quercy Energies Citoyennes créée en fin 2017).



- ❑ Former, informer et sensibiliser les acteurs locaux publics et privés et la population (en collaboration avec le secteur associatif, dont l'Espace Information Energie du Tarn et Garonne)
- ❑ Apporter si besoin un soutien à la Plateforme de rénovation énergétique de l'habitat « J'Eco Renov en MQ ».

Expérience, compétences et aptitudes générales

Il est souhaité que Le/la candidat(e) puisse justifier d'une **première expérience dans une fonction similaire**, au sein ou au service d'une collectivité ou d'un groupement de communes, son expérience de terrain lui permettra d'être immédiatement opérationnel.

Il/elle possède de solides connaissances techniques et réglementaires dans le domaine du bâtiment (en particulier en thermique et électricité) et de l'éclairage public qui lui permettent de réaliser des pré-diagnostic et formuler des préconisations chiffrées.

Son sens du contact et ses capacités relationnelles lui permettent de jouer un rôle efficace de conseil auprès d'élus, agents communaux ou usagers des équipements publics (réunions d'information, de suivi et bilan annuel auprès du conseil municipal à prévoir).

Expérience, compétences et aptitudes spécifiques (suite)

Connaissance du mode de fonctionnement des collectivités locales.

Aptitudes relationnelles et esprit de synthèse (préparations de dossiers administratifs et techniques sur des projets identifiés – cahiers des charges, suivi de prestataires techniques, préparation de bilans, compte-rendu et notes).

Autonomie dans le travail et esprit d'équipe.

Permis B impératif (la mission nécessite de constants déplacements dans les communes dont il/elle sera responsable, des déplacements hors territoire sont également envisageables)

Maîtrise indispensable des outils informatiques bureautiques (tableur, traitement de texte et diaporama) et une bonne maîtrise des logiciels plus spécifiques (Pleïades, Virtuose,..principalement) serait un plus.

Formation

Le/la candidat(e) sera titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur en thermique / énergie (BAC +2 et idéalement BAC+3 : Licence professionnelle spécialisée)

Salaire/statut

Rémunération : Entre 1 650€ et 1 950€ brut selon expérience et qualification+ Avantages sociaux (CNAS).

Contractuel de la fonction publique territoriale

Durée du contrat : Contrat de 12 mois renouvelable

Lieu de travail : Nègrepelisse (82)

Temps de travail : temps plein, 35 heures hebdomadaire.

Prise de poste



Poste à pourvoir en mars 2018

Candidatures

Les candidatures (lettre de motivation, CV détaillé) devront être envoyées **avant le 06 mars 2018** :

par courriel de préférence (indiquer «Candidature Poste énergie » à l'adresse suivante : pays.midi.quercy@info82.com)

ou par courrier à :

Monsieur le Président du PETR du Pays Midi Quercy
12 rue Marcellin Viguié
BP 10082
82 800 Nègrepelisse

Examen des Candidatures – audition et sélection des candidats

Une première sélection des candidatures reçues sera opérée sur dossier.

Les candidats présélectionnés seront auditionnés par un jury **le vendredi 9 mars 2018 (matin)**