

Bilan du Plan Local Insertion Emploi du Pays Midi-Quercy 2010

Février 2011



COMMUNAUTÉ EUROPÉENNE
FONDS SOCIAL EUROPÉEN



SOMMAIRE

Eléments de cadrage	P3
<u>I- Caractéristiques des prescriptions et des entrées 2010</u>	P5
Les prescriptions	P5
Répartition des entrées et des parcours par sexe	P5
Répartition des entrées et des parcours par tranche d'âge	P6
Critère d'entrée dans le dispositif	P6
Les niveaux de qualification des participants du PLIE	P7
En synthèse	P7
La couverture territoriale du PLIE en 2010	P8
<u>II- Les sorties</u>	
Répartition des sorties par motif et critère d'entrée	P10
La répartition des sorties sur le territoire	P10
Les sorties par secteur d'activité	P11
Evolutions des Entrées, Sorties et Parcours de 2007- 2010	P12
<u>III- Les parcours</u>	P13
La durée des parcours des participants par motif de sortie :	P13
Les étapes mobilisées	
<i>Les étapes de type prestations/formations réalisées</i>	P14
<i>Les étapes emploi réalisées hors Insertion par l'activité économique</i>	P15
<i>Secteurs d'activité des étapes réalisées</i>	P15
<i>Les étapes emploi réalisées dans le cadre de l'insertion par l'activité économique</i>	P16
<i>Les actions spécifiques du PLIE</i>	P16
IV – <u>La relation avec les entreprises</u>	P17
V – <u>Les aides individuelles aux participants</u>	P18
VI – <u>Exemples de parcours remarquables</u>	P19
Mélanie	P19
Elisabeth	P19
Olivier	P19
Isabelle	P19
Serge	P20
Zahira	P20
Christelle	P20
Léa	P20

Eléments de cadrage

(Extrait « PLIE MODE D'EMPLOI, pour une démarche qualité », réalisé par Alliance Ville Emploi, 2010)

La loi d'orientation n°98-659 du 29 juillet 1998 relative à la lutte contre les exclusions inscrit les PLIE dans le Code du Travail :

« Afin de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en grande difficulté d'insertion sociale et professionnelle dans le cadre de parcours individualisés en associant, accueil, accompagnement social, orientation, formation, insertion et suivi, les communes et leurs groupement peuvent établir des plans locaux pluriannuels pour l'insertion et l'emploi dans le ressort géographique le plus approprié à la satisfaction des besoins locaux. Les autres collectivités territoriales, les entreprises et les organismes intervenants dans le secteur de l'insertion et de l'emploi peuvent s'associer à ces plans » (article L5131-2)

L'action des PLIE contribue à la mise en œuvre du Programme Opérationnel National du Fonds Social Européen pour la période 2007/2013, dans ces objectifs de « Compétitivité régionale et emploi » et « Convergence » visant à « renforcer la cohésion sociale, favoriser l'inclusion sociale et lutter contre les discriminations ». Dans ce cadre, elle vise à « appuyer les politiques des communes et des structures intercommunales dans le mise en œuvre des Plans Locaux pour l'Insertion et l'Emploi »

L'instruction DGEFP 2009-22 du 8 juin 2009 précise :

« Les Plans Locaux pluriannuels pour l'Insertion et l'Emploi constituent un outil de proximité au service des actifs durablement exclus du marché du travail. Leur objet est de mobiliser et de renforcer l'ensemble des moyens concourant à l'accompagnement de ces publics, via la mise en œuvre de parcours vers l'emploi adaptés à chaque situation individuelle. Résultant d'une initiative des collectivités locales, les PLIE se définissent comme des entités opérationnelles, associant, à l'échelle d'une ou plusieurs communes, l'ensemble des acteurs institutionnels et des partenaires socio-économiques concernés. Dans cette perspectives, ils ont la possibilité de contribuer au financement d'actions d'accompagnement et/ou de sélectionner des projets éligibles au FSE ».

Historique du PLIE Pays Midi-Quercy :

★ **2005** : Réalisation d'une étude de faisabilité pour la mise en place d'un PLIE sur le Pays Midi-Quercy par le cabinet CIRESE.

★ **1er janvier 2006** : Mise en place du PLIE Pays Midi-Quercy, signature du premier protocole d'accord entre l'Etat, le Conseil Général de Tarn et Garonne et le Syndicat Mixte du Pays Midi-Quercy.

1er janvier 2006 – 31 décembre 2006 : signature d'une convention cadre de gestion de Fonds Social Européen entre le Syndicat Mixte du Pays Midi-Quercy et la DRTEFP Midi-Pyrénées.

★ **2007 : 1er janvier au 30 juin puis au 30 septembre** réalisation d'avenants au protocole d'accord et à la convention cadre FSE.

1er octobre 2007 : Signature d'un nouveau protocole d'accord du PLIE avec l'Etat, le Conseil Général de Tarn et Garonne et le Syndicat Mixte du Pays Midi-Quercy pour la période : **1er octobre 2007 au 30 septembre 2012.**

1er octobre 2007 – 31 décembre 2009 : signature de la convention de subvention globale FSE entre le Syndicat Mixte du Pays Midi-Quercy et la DIRECCTE Midi-Pyrénées, sur la nouvelle programmation des fonds européens 2007-2013.

1^{er} janvier 2010 au 31 décembre 2012 : 2^{ème} convention de subvention globale FSE entre le Syndicat Mixte du Pays Midi-Quercy et la DIRECCTE Midi-Pyrénées (demande validée en comité régional de programmation FSE du 15 décembre 2010 en attente de convention).

Rappel des objectifs du protocole d'accord (2007-2012)

Le protocole d'accord du PLIE Midi-Quercy est signé entre l'Etat, le Conseil Général de Tarn et Garonne et le Syndicat Mixte du Pays Midi-Quercy. Ce protocole définit les objectifs et modalités de mise en œuvre de dispositif territorial. Le protocole en cours couvre la période 1^{er} octobre 2007 au 30 septembre 2012.

Objectif visé : Accompagner vers **l'emploi durable (42%) ou la qualification (8%)** les personnes les plus en difficulté qui sont volontaires pour s'impliquer dans des démarches actives d'insertion professionnelle.

➔ Le public ciblé dans le protocole d'accord est le suivant :

200 adhérents en file active :

- Dont 100 bénéficiaires de minima sociaux (RMI, ASS...)
- Dont 100 demandeurs d'emploi de longue durée (+ d'1 an)
- Dont 100 femmes
- Dont 25 demandeurs d'emploi âgés de + de 50 ans

➔ 5 axes d'interventions pour mener à bien les objectifs du PLIE :

Axe 1 - Renforcer l'accompagnement, se coordonner, agir sur les freins à l'insertion professionnelle

Axe 2 - Développer les réponses formations sur le territoire

Axe 3 - Soutenir et développer l'insertion par l'activité économique

Axe 4 - Organiser et structurer l'intermédiation avec l'entreprise et le suivi dans l'emploi

Axe 5 – Assistance technique

Les résultats visés par les PLIE :

Les résultats des PLIE se déclinent tant en nombre de personnes à accueillir, qu'en nombre de participants en sorties positives sur le total des sorties. Ce second objectif doit s'inscrire dans le cadre des objectifs fixés par le programme opérationnel national du Fonds Social Européen, dans son objectif « compétitivité régionale et emploi » pour la période 2007-2013 qui fixe :

➤ **42%**, le taux de sorties vers l'emploi à l'issue d'un parcours dans le PLIE (maintien durant 6 mois dans l'emploi durable)

➤ **8 %**, le taux d'accès à une solution qualifiante à l'issue d'un parcours dans le PLIE (qualification obtenue)

I- Caractéristiques des prescriptions et des entrées 2010.

► Les prescriptions :

Prescripteur	Prescriptions		Entrées	
EREF SITE DE PROXIMITE	17	16.83 %	16	19.51 %
EREF QUERCY CAUSSADAIS	9	8.91 %	7	8.54 %
EREF Terrasses et Vallée de l'Aveyron	36	35.64 %	36	43.90 %
Jardins des Gorges de l'Aveyron	3	2.97 %	3	3.66 %
CONSEIL GENERAL DU TARN ET GARONNE	1	0.99 %	1	1.22 %
Pôle Emploi	35	34.65 %	19	23.17 %
Total	101	100.00 %	82	100.00 %

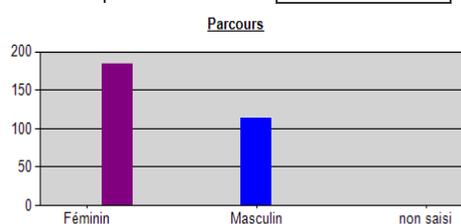
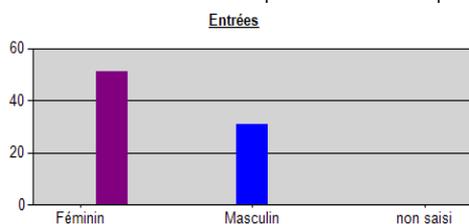
Pôle emploi oriente chaque année davantage sur le PLIE, en 2007 16% des candidatures étaient orientées par eux, en 2010 plus de 34% des orientations sont faites par Pôle Emploi. En revanche, il existe un écart, entre les orientations et les intégrations effectives dans le PLIE (54% des orientations Pôle Emploi intègrent le PLIE et bénéficient d'un accompagnement).

Le Conseil Général, lorsqu'il oriente le public vers le PLIE, il l'oriente directement vers les structures d'accompagnement. Ce sont ensuite ces structures, qui présentent les candidats à l'agrément du PLIE.

Les intégrations et les sorties donnent toutes lieu à un passage et une validation dans le cadre du comité d'agrément et de suivi des parcours. Les partenaires prescripteurs sont systématiquement informés de la mise en œuvre ou non de l'accompagnement PLIE.

► Répartition des entrées et des parcours par sexe :

Sexe	Entrées		Parcours	
Féminin	51	62.20 %	184	61.74 %
Masculin	31	37.80 %	114	38.26 %
non saisi	0	0.00 %	0	0.00 %
Total	82	100.00 %	298	100.00 %



La proportion du public féminin est toujours supérieure à celle des hommes. Cette supériorité est plus forte que la répartition Hommes/ Femmes des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi. En effet, fin novembre 2010, 54% des personnes inscrites à Pôle Emploi sur le Pays Midi-Quercy étaient des femmes. (Sources Pôle Emploi).

➤ **Répartition des entrées et des parcours par tranche d'âge**

Tranche d'âge	Entrées		Parcours	
< 18 ans	0	0.00 %	0	0.00 %
>= 18 et < 26 ans	3	3.66 %	13	4.36 %
>= 26 et < 45 ans	45	54.88 %	183	61.41 %
>= 45 et < 50 ans	7	8.54 %	45	15.10 %
>= 50 ans	27	32.93 %	57	19.13 %
non renseigné	0	0.00 %	0	0.00 %
Total	82	100.00 %	298	100.00 %

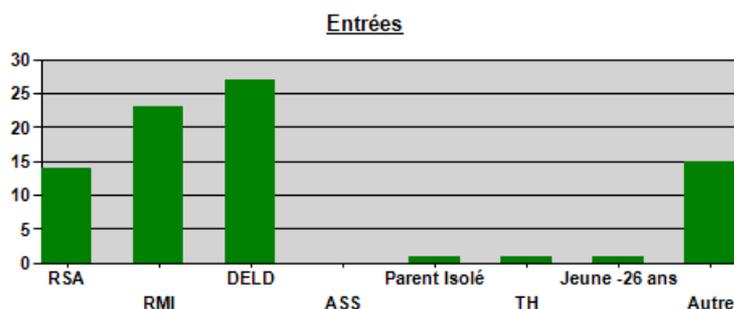
🔔 Depuis 2007, on constate un vieillissement des entrées sur le PLIE. En 2007, 13% des intégrations étaient des intégrations de personnes âgées de 50 ans ou plus, en 2010, elles représentent 33% des entrées, soit une augmentation de 20 points en 4 ans.

A fin novembre 2010, la part des séniors représentait 18% des Demandeurs d'Emploi sur le Pays Midi-Quercy (Sources Pôle Emploi). L'évolution en un an de cette catégorie de demandeurs d'emploi est hétérogène sur le territoire.

	Quercy Caussadais	Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron	Quercy Vert	Terrasses et Vallée de l'Aveyron	Total Pays Midi-Quercy
DEFM	1 647	397	256	971	3 271
Part des séniors	18%	25%	13%	14%	18%
En volume	296	99	33	165	594
Evolution sur un an	+0.2%	+1.4%	- 4.8%	+1.3%	

➤ **Critère d'entrée dans le dispositif**

Critères d'entrée	Entrées	
RSA	14	17.07 %
RMI	23	28.05 %
DELD	27	32.93 %
ASS	0	0.00 %
Parent Isolé	1	1.22 %
TH	1	1.22 %
Jeune -26 ans	1	1.22 %
Autre	15	18.29 %
Total concernés	82	100.00 %



Certaines personnes peuvent cumuler plusieurs critères.

La part des bénéficiaires RSA est plus importante que le nombre de demandeurs d'emploi de longue durée. En 2010, 45% des intégrations étaient réalisées par des bénéficiaires de RSA et 32% par des demandeurs d'emploi de longue durée.

En parcours en 2010, cette proportion se renforce : 53 % de personnes bénéficiaires du RSA, pour 27 % de DELD.

➤ **Les niveaux de qualification des participants du PLIE**

Niveau	Entrées		Parcours	
	Nombre	%	Nombre	%
non renseigné	3	3.66 %	7	2.35 %
I (niveau Master)	2	2.44 %	7	2.35 %
II (Niveau Licence, maîtrise)	1	1.22 %	3	1.01 %
III (Niveau DEUG)	7	8.54 %	22	7.38 %
IV (Niveau Bac)	14	17.07 %	47	15.77 %
V (niveau CAP, BEP)	21	25.61 %	99	33.22 %
V bis (Niveau brevet des Collèges)	20	24.39 %	65	21.81 %
VI niveau inférieur au 1 ^{er} cycle du second degré)	14	17,07 %	48	16 ,10 %
Total	82	100.00 %	298	100.00 %

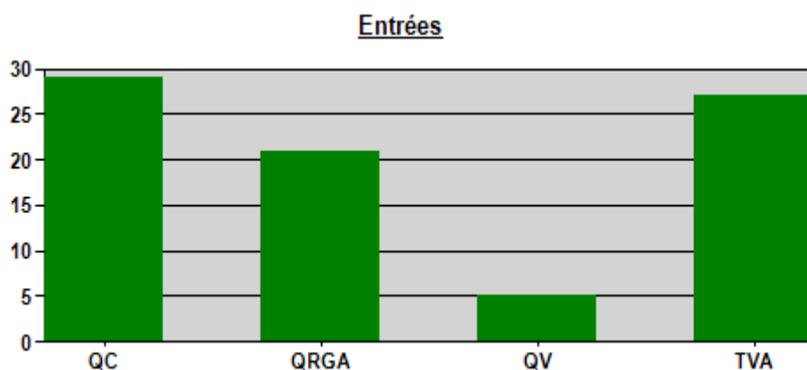
67 % des intégrations concernent des personnes de qualification de niveau V ou inférieur et cela se confirme dans les parcours (**71%**).

En synthèse le dispositif PLIE a intégré en 2010 :

- ➔ **Des femmes à 62%**
- ➔ **Âgée entre 26 et 45 ans pour 55%**
- ➔ **Bénéficiaire du RSA à 45%**
- ➔ **Dont le niveau de formation était de niveau V et moins à 67%**

➤La couverture territoriale du PLIE en 2010, par communautés de communes et communes

Intercommunalité / Communes	Entrées		Parcours		Sorties Positives		Sorties Autres	
Quercy Caussadais	29	35.3 %	105	35.23 %	9	23.08 %	25	46.30 %
AUTY	0	0.0%	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
CAUSSADE	21	25.6 %	67	22.48 %	5	12.82 %	19	35.19 %
CAYRAC	0	0.0 %	1	0.34 %	1	2.56 %	0	0.00 %
CAYRIECH	0	0.0%	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
LABASTIDE DE PENNE	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
LAPENCHE	0	0.0 %	1	0.34 %	0	0.00 %	0	0.00 %
LAVAURETTE	1	1.2 %	3	1.01 %	1	2.56 %	1	1.85 %
MIRABEL	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
MOLIERES	0	0.0%	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
MONTALZAT	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
MONTEILS	0	0.0 %	1	0.34 %	0	0.00 %	0	0.00 %
MONTFERMIER	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
MONTPEZAT DE QUERCY	1	1.2 %	3	1.01 %	1	2.56 %	0	0.00 %
PUYLAROCHE	1	1.2 %	5	1.68 %	0	0.00 %	1	1.85 %
REALVILLE	0	0.0%	6	2.01 %	0	0.00 %	1	1.85 %
SEPTFONDS	5	6.1 %	18	6.04 %	1	2.56 %	3	5.56 %
ST CIRQ	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
ST GEORGES	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
ST VINCENT D'AUTEJAC	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron	21	25.6 %	90	30.20 %	13	33.33 %	11	20.37 %
CAYLUS	0	0.0%	7	2.35 %	1	2.56 %	1	1.85 %
CAZALS	1	1.2%	2	0.67 %	0	0.00 %	0	0.00 %
ESPINAS	0	0.0 %	3	1.01 %	0	0.00 %	1	1.85 %
FENEYROLS	1	1.2%	3	1.01 %	0	0.00 %	0	0.00 %
GINALS	2	2.4%	4	1.34 %	0	0.00 %	1	1.85 %
LACAPELLE LIVRON	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
LAGUEPIE	3	3.6 %	8	2.68 %	1	2.56 %	0	0.00 %
LOZE	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
MONTROSIER	0	0.0%	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
MOUILLAC	0	0.0 %	1	0.34 %	0	0.00 %	0	0.00 %
PARISOT	0	0.0 %	2	0.67 %	0	0.00 %	1	1.85 %
PUYLAGARDE	1	1.2 %	3	1.01 %	1	2.56 %	0	0.00 %
ST ANTONIN	8	9.7 %	39	13.09 %	8	20.51 %	5	9.26 %
ST PROJET	1	1.2 %	2	0.67 %	0	0.00 %	0	0.00 %
VAREN	4	4.8 %	12	4.03 %	0	0.00 %	2	3.70 %
VERFEIL	0	0.0 %	4	1.34 %	2	5.13 %	0	0.00 %
Quercy Vert	5	6.1%	11	3.69 %	3	7.69 %	0	0.00 %
GENEBRIERES	0	0.0 %	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
LEOJAC	0	0.0 %	1	0.34 %	1	2.56 %	0	0.00 %
MONCLAR DE QUERCY	4	4.8%	6	2.01 %	1	2.56 %	0	0.00 %
PUYGAILLARD	1	1.2%	3	1.01 %	1	2.56 %	0	0.00 %
SALVETAT BELMONTET	0	0.0 %	1	0.34 %	0	0.00 %	0	0.00 %
VERLHAC TESCOU	0	0.0%	0	0.00 %	0	0.00 %	0	0.00 %
Terrasses et Vallée de l'Aveyron	27	32.9 %	92	30.87 %	14	35.90 %	18	33.33 %
ALBIAS	2	2.4 %	8	2.68 %	3	7.69 %	3	5.56 %
BIOULE	1	1.2 %	4	1.34 %	0	0.00 %	0	0.00 %
BRUNIQUEL	6	7.3 %	6	2.01 %	0	0.00 %	0	0.00 %
MONTRICOUX	1	1.2 %	14	4.70 %	2	5.13 %	5	9.26 %
NEGREPELISSE	11	13.4 %	39	13.09 %	5	12.82 %	7	12.96 %
ST ETIENNE DE TULMONT	6	7.3%	20	6.71 %	3	7.69 %	3	5.56 %
VAISSAC	0	0.0 %	1	0.34 %	1	2.56 %	0	0.00 %
Total concernés	82	100 %	298	100. %	39	100.00 %	54	100.00 %



Le protocole d'accord du PLIE prévoit un équilibre territorial en matière d'accompagnement. A ce titre, 3 EREF (Espaces Ruraux Emploi Formation) interviennent sur le territoire et assurent la couverture géographique. Chaque EREF a en charge l'accompagnement de 67 participants en file active. Pour autant, les effectifs de population ne sont pas équivalents sur le Pays, ni même le nombre de demandeurs d'emploi et de bénéficiaires du RSA.

La communauté de communes du Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron, rencontre aujourd'hui des difficultés à intégrer le public sur le dispositif. Ce territoire est celui pour lequel le nombre de demandeurs d'emploi à la moins augmenté, le potentiel de public en nombre est le plus faible des autres communautés de communes (hors Quercy Vert).

La demande d'emploi en fin de mois (DEFM) de personnes inscrites à Pôle Emploi catégories A, B et C à fin novembre 2010 est de **3 271** demandeurs d'emploi. (*Sources Pôle Emploi*)

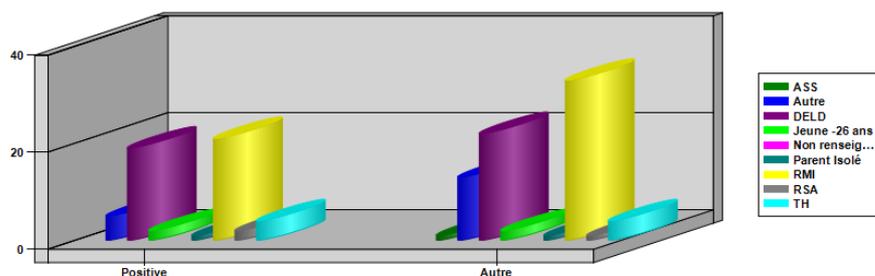
	Quercy Caussadais	Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron	Quercy Vert	Terrasses et Vallée de l'Aveyron	Total Pays Midi-Quercy
DEFM	1 647	397	256	971	3 271
Evolution sur un an	+6,7%	+3,9%	+7,6%	+7,1%	

La proportion de demandeurs d'emploi inscrits depuis plus d'un an, progresse de 12 points en un an (soit 191 DE) sur le Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron et de + 7 points sur le Quercy Vert (soit 102), pendant que les 2 autres communautés de communes sont à +1,8 points (TVA : 359 et QC= 659).

II - Les sorties 2010

Répartition des sorties par motif et critère d'entrée :

Nature et Motif	RMI	DELD	TH	Parent isolé	Jeune -26 ans	Autre	RSA	ASS	Non renseigné	Total		
										Nb individus concernés	%	
Positive	CDD > 6 mois	9	6	1	1	2	2	1	0	0	14	15.05%
	CDI	6	8	1	0	0	2	0	0	0	14	15.05%
	Contrat en alternance	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1.08%
	Création d'activité >6 mois	2	1	1	0	0	0	1	0	0	3	3.23%
	Formation qualifiante sanctionnée	4	3	1	0	0	1	0	0	0	7	7.53%
	Total Positive	21	19	4	1	2	5	2	0	0	39	41.94%
Autre	Abandon de parcours	12	7	0	0	1	7	0	0	0	21	22.58%
	Autre sortie avec contrat de travail non durable	1	1	0	0	0	2	0	1	0	4	4.30%
	Déménagement	12	7	2	1	1	3	0	0	0	18	19.35%
	Dispense de recherche d'emploi	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	1.08%
	Inaptitude au travail, problèmes de santé	3	3	1	0	0	0	0	0	0	4	4.30%
	Incarcération	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1.08%
	Interruption de recherche d'emploi (congé parental...)	2	1	0	0	0	0	0	0	0	2	2.15%
	Orientation vers un autre dispositif	2	2	1	0	0	1	1	0	0	3	3.23%
Total Autre	33	22	4	1	2	13	1	1	0	54	58.06%	
Total des sorties	54	41	8	2	4	18	3	1	0	93	100.00%	



En 2009, Alliance Ville Emploi indique que la moyenne nationale consolidée des PLIE est de **41% de sorties positives**, le PLIE Midi-Quercy se situe en 2010 dans la moyenne nationale **41.94%**.

L'objectif du Programme opérationnel est de 50% de sorties positives. (42% pour emploi durable, 8% pour obtention de qualification).

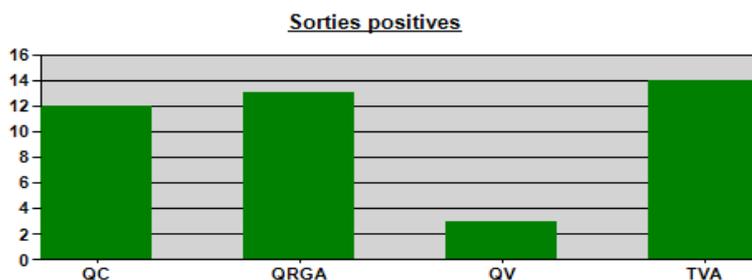
Le PLIE Midi-Quercy en 2010 a réalisé 34.4% de sorties pour emploi durable et 7.53% pour obtention de qualification.

Si on neutralise les sorties pour déménagement et autres sorties pour emploi non durable le taux de sorties positives passe à **54.92%** (en 2009, la moyenne nationale de la consolidation des PLIE donnait 46% de sorties positives en neutralisant les sorties pour déménagement, décès, retraite).

➤ La répartition des sorties sur le territoire :

Taux de sorties positives par communautés de communes pour l'année 2010 (cf. tableau Page 8):

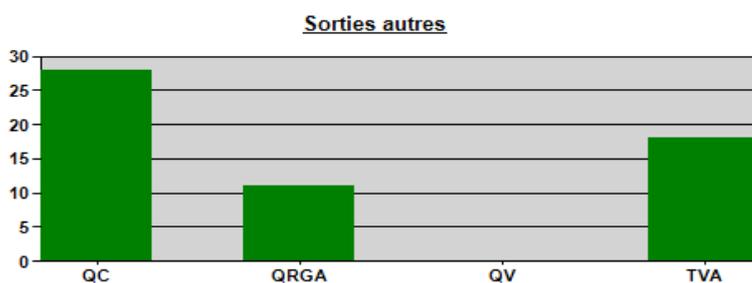
Communautés de communes	Taux de sorties positives
Quercy Caussadais	30,77%
Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron	33,33%
Quercy Vert	7,69%
Terrasses et Vallée de l'Aveyron	35,90%



QC = Quercy Caussadais, QRGA = Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron, QV = Quercy Vert , TVA= Terrasses et Vallée de l'Aveyron

Taux de sorties pour « autres motifs » par communautés de communes pour l'année 2010 (cf. tableau Page 8):

Communautés de communes	Taux de sorties « autres »
Quercy Caussadais	51,85%
Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron	20,37%
Quercy Vert	0%
Terrasses et Vallée de l'Aveyron	33,33%



Le Quercy Caussadais a le plus fort taux de sorties pour autres motifs. Sur les 28 sorties pour autres motifs sur le Quercy Caussadais, 14 (50%) sont des sorties pour des raisons de déménagement.

Alors que pour les autres communautés de communes, les sorties pour déménagement sont plus réduites (4% pour Quercy Rouergue et Gorges de l'Aveyron, 3% pour Terrasses et Vallée de l'Aveyron).

➤ **Les sorties par secteur d'activité**

Les 10 secteurs d'activités sur lesquels les participants du PLIE sortent pour emploi de plus de 6 mois.

Code ROME	Libellé ROME	Nombre de bénéficiaires total	Nombre d'hommes	Nombre de femmes
K1304	Services domestiques	4	1	3
F1703	Maçonnerie	3	3	0
G1603	Personnel polyvalent en restauration	2	0	2
G1202	Animation d'activités culturelles ou ludiques	2	0	2
H2905	Conduite d'équipement de formage et découpage des matériaux	2	1	1
I1203	Maintenance des bâtiments et des locaux	2	0	2
H3301	Conduite d'équipement de conditionnement	1	1	0
H2207	Réalisation de meubles en bois	1	1	0
H1503	Intervention technique en laboratoire d'analyse industrielle	1	0	1
G1801	Café, bar brasserie	1	1	0

Les sorties pour emploi durables se font dans des secteurs d'activité très différents. Les métiers des services à domicile restent, le premier secteur dans lequel les personnes trouvent des solutions d'emplois durables.

➤ Evolutions des Entrées, Sorties et Parcours de 2007- 2010 :

Années	Nombre de personnes Entrées	Nombre total de personnes Sorties	Nombre de Sorties positives	Taux de sorties+	Nombre de Sorties pour autres motif	Nombre de personnes en parcours
2007	96	75	19	25.33%	56	268
2008	93	86	32	37.21%	54	286
2009	91	75	32	42.67%	43	291
2010	82	93	39	41.94%	54	298

L'année 2010 a donné lieu à moins d'entrées dans le dispositif que les années précédentes (82 entrées au lieu de 90 en moyenne sur les 4 années).

Le nombre de sorties totale a nettement augmenté (93, au lieu de 82 en moyenne) et le taux de sorties positives connaît une très légère baisse par rapport à l'année précédente, mais reste d'un niveau équivalent à celui de l'ensemble des PLIE (données consolidation 2009, Alliance Ville Emploi).

Le nombre de personnes en parcours augmente chaque année. La moyenne des personnes en parcours par an est de 285.

III – Les parcours

➤ La durée des parcours des participants par motif de sortie :

Nature de sortie	Motif de sortie	Nombre de sortie	Durée moyenne en mois
Positive		39	28.67
	Formation qualifiante sanctionnée	7	30.60
	CDI	14	29.70
	CDD > 6 mois	14	25.07
	Création d'activité >6 mois	3	31.59
	Contrat en alternance	1	42.53
Autre		54	20.29
	Déménagement	18	19.61
	Abandon de parcours	21	15.25
	Inaptitude au travail, problèmes de santé	4	33.26
	Dispense de recherche d'emploi	1	44.87
	Autre sortie avec contrat de travail non durable	4	19.93
	Interruption de recherche d'emploi (congé parental)	2	36.23
	Orientation vers un autre dispositif	3	26.36
	Incarcération	1	13.09
	Total	93	23.80

La durée moyenne des parcours sur le PLIE Midi-Quercy en 2010 est de **23,80 mois**. Depuis le début de la programmation, sur 96 PLIE, Alliance Ville Emploi avance une durée moyenne de parcours se situant entre 13 et 25 mois. Le PLIE du Pays Midi-Quercy se situe dans la moyenne.

Les sorties positives donnent lieu à des parcours plus long. Cela peut s'expliquer en partie par le fait, que la sortie positive ne s'effectue qu'après obtention d'une qualification ou la réalisation effective de 6 mois de travail dans le cadre d'un contrat à durée indéterminée ou de plus de 6 mois, ce qui allonge le parcours d'insertion.

➤ **Les étapes mobilisées :**

Les étapes de type prestations / formations réalisées au cours de l'année 2010 :

Classification / Opération		Etape		Participants concernés
Droit Commun	Accompagnement CIVIS	1	0.16%	1
	Agent magasinier AFPA (titre professionnel)	1	0.16%	1
	Aide soignante	1	0.16%	1
	AMP - Institut St Simon Toulouse	2	0.33%	2
	Appui prépa concours sanitaires et sociaux GRETA	1	0.16%	1
	Atelier Individualisé tertiaire	1	0.16%	1
	BAFA	1	0.16%	1
	banc d'essai bâtiment	2	0.33%	2
	Banc d'essai sanitaire et social IRFA	5	0.82%	5
	Banc d'essai Transport	1	0.16%	1
	BP CASER	1	0.16%	1
	BPA Travaux Aménagement paysagers - CFPPA Auterive	1	0.16%	1
	Brevet européen des premiers secours	1	0.16%	1
	BTS Aménagement paysager	1	0.16%	1
	CAP COIFFURE - HAIR FORMATION	2	0.33%	2
	CAP Maintenance et Hygiène des Locaux	1	0.16%	1
	Chèque formation générale (français, maths etc.)	1	0.16%	1
	DEAVS -	3	0.49%	3
	Evaluation en Milieu de Travail (EMT)	12	1.97%	11
	FIMO / FCOS	1	0.16%	1
	Formation AGIR	2	0.33%	2
	Formation assistante maternelle (60 h)	1	0.16%	1
	Formation CCP Maçon du bâti ancien MFR/AFPA	1	0.16%	1
	formation designer graphiste	1	0.16%	1
	Formation non qualifiante SARAPP	2	0.33%	2
	Formation qualifiante SARAPP	1	0.16%	1
	Formation Savoirs de base Négrepelisse	2	0.33%	2
	Français Langue Etrangère (FLE)	5	0.82%	4
	Maçon - GRETA Montauban	1	0.16%	1
	Maintenir, adapter et ou développer l'employabilité	1	0.16%	1
	PAC actif MSA	5	0.82%	5
	Permis C + FIMO	1	0.16%	1
	pré qualification bâtiment	2	0.33%	2
	Pré qualification ou préparation métier logistique	2	0.33%	2
	Pré qualification secteur sanitaire et social	3	0.49%	3
	Prépa. titre pro. D'agent administratif niv V	1	0.16%	1
	Préparation concours administratifs	1	0.16%	1
	Stage court création entreprise (4 à 5 jours)	1	0.16%	1
	Total	73	11.99%	71

➔ 19 étapes étaient des actions de **formation qualifiante** (26%)

➔ 10 étapes des actions de **formation de préparation aux concours ou de pré-qualification** (13%)

➔ 23 étapes ont concernées des actions **d'orientation professionnelles** (31%)

➔ 20 étapes ont été mobilisées pour du **développement de compétences** (27%)

Les étapes emploi réalisées hors Insertion par l'activité économique:

Types de contrats	Etapes		Nbre de personnes concernées
Contrat Unique d'Insertion CAE	79	21.52%	73
Contrat Unique d'Insertion CIE	5	1.36%	5
CDD- de 6 mois	194	52.86%	82
CDD de + de 6 mois	19	5.17%	19
CDI emploi de parcours*	25	6.81%	21
CDI hors mesure	37	10.08%	27
Contrat de professionnalisation	3	0.81%	3
Création d'entreprise	5	1.36%	5
	367	100%	235

*CDI emploi de parcours, sont des contrats à durée indéterminée mais qui ne donneront pas lieu à une sortie positive, souvent parce que c'est un contrat à temps partiel qui n'est pas suffisant à la personne pour arrêter des démarches de recherche d'emploi.

Les étapes emploi ont concernées en 2010, 235 personnes (298 personnes en parcours).
Les contrats à durée déterminées de moins de 6 mois représentent le plus fort taux de contrats mobilisés. Arrivent ensuite les contrats aidés du secteur non marchand (CUI CAE pour 21%)

64 étapes sont des étapes emploi qui pourront donner lieu à des sorties positives.

Secteurs d'activité des étapes réalisées :

Les 15 premiers secteurs d'activités des étapes réalisées en 2010.

Code NAF– Secteur		Total expériences
88	Action sociale sans hébergement	141
01	Culture et production animale, chasse et services annexes	106
84	Administration publique et défense; sécurité sociale o	90
94	Activités des organisations associatives	69
47	Commerce de détail, à l'exception des automobiles et de	33
97	Activités des ménages en tant qu'employeurs de personne	33
81	Services relatifs aux bâtiments et aménagement paysager	30
85	Enseignement	23
56	Restauration	21
46	Commerce de gros, à l'exception des automobiles et des	17
41	Construction de bâtiments	16
96	Autres services personnels	16
49	Transports terrestres et transport par conduites	13
10	Industries alimentaires	12
90	Activités créatives, artistiques et de spectacle	11

La majeure partie des étapes réalisées en 2010 se sont faites dans le secteur de l'action sociale. En effet, ce secteur est dynamique sur le territoire en matière de contrats proposés. D'autre part, le secteur agricole reste encore le secteur dans lesquels de nombreux contrats de travail se signent. Les premiers secteurs d'activités concernés sont du secteur non marchand comme l'action sociale, l'administration publique et les activités associatives. Pour le secteur marchand, après l'agriculture, le commerce et la restauration sont des secteurs dans lesquels les participants du PLIE réalisent des étapes.

Les étapes emploi réalisées dans le cadre de l'insertion par l'activité économique :

	Types de contrats	Nombre d'étapes	Nombre de personnes concernées
Insertion Par l'Activité Economique PLIE	Missions Association Intermédiaire	4	3
	CUI CAE IAE	42	26
	Total	48	29

Les étapes emploi dans le secteur de l'insertion par l'activité économique représentent 48 étapes pour 29 personnes. Ces étapes, sont pour la plupart réalisées dans le cadre du chantier d'insertion les Jardins des Gorges de l'Aveyron à Feneyrols. En effet, cette structure est un opérateur du PLIE depuis 2006.

Les actions spécifiques du PLIE :

	Types d'action	Nombre d'étapes	Nombre de participants concernés
Actions et Formation PLIE	2ème rencontre métier Emploi et Territoire	34	34
	Accompagnement à la définition du projet par ADVP	6	6
	Atelier Evaluation Informatique Cyber base	15	15
	Rendez-vous offres PLIE	51	29
	Total	106	84

★ Le PLIE met en place des actions ou participe à des actions spécifiques au territoire. En 2010, les opérateurs du PLIE se sont fortement impliqués dans l'organisation de la 2^{ème} Rencontre Métier Emploi et Territoire (action MCEF, MDE) qui a eu lieu à Caussade. Les participants du PLIE ont été mobilisés pour participer à cette journée (34).

★ En 2009, les référents du PLIE ont été formés à l'accompagnement à la définition de projet professionnel par la méthode ADVP (Activation du Développement Vocation et Professionnel). En 2010, 6 participants du PLIE ont été accompagnés sur l'orientation professionnelle avec cette méthode.

★ Face à la difficulté de certains participants du PLIE d'utiliser les nouvelles technologies de communication. Le PLIE a mis en place en partenariat avec la cyber base de Caylus, des évaluations en informatique, suivis de modules d'initiation thématiques (utilisation d'Internet et messagerie, traitement des textes, création de blog etc....) Cette action a concerné en 2010, 15 personnes.

★ Suite au recueil des offres d'emploi réalisé dans le cadre du PLIE et en vue de renforcer l'auto positionnement des participants sur les offres en cours, une action collective a été créée à partir du mois de juin 2010, pour rendre dynamique et collective la recherche d'emploi. Un atelier hebdomadaire est réalisé sur les EREF, à jour et heure fixe, pour que les participants du PLIE viennent prendre connaissance des offres d'emploi et s'y positionnent. De juin à décembre 2010, 29 personnes ont assisté à cette action pour 51 demi-journées sur 2 EREF.

IV – La relation avec les entreprises

L'axe Intermédiation entreprise était porté en 2010, à la fois par les EREF, qui à raison d'une journée par semaine menaient des actions de prospection ciblée, de recueil traitement d'offres d'emploi, de suivi en emploi et d'animation d'ateliers « rendez-vous des offres ». D'autre part, les amis du terroir mettaient à disposition une personne à mi-temps sur la prospection et la coordination sur le volet d'intermédiation entreprise.

Les actions menées sur cet axe, ont notamment permis d'organiser et de structurer l'intervention auprès des entreprises (création d'outils, de procédures ...).

Les évolutions informatiques (réalisées en octobre 2010 pour notre PLIE), vont permettre d'extraire des données plus fines en matière d'offres d'emploi et de relations entreprises. La précédente version informatique ne permettait pas une extraction précise de données dans ce domaine.

Pour 2010, **202 offres d'emploi** ont été traitées par le PLIE, pour **254 postes de travail**.

Le peu de fiabilité des informations pour l'année 2010, liés à la transition des 2 versions informatiques ne permettent pas une extraction de données suffisante et pertinente à exploiter.

Pour autant, la nouvelle version va rendre plus opérationnelle l'action d'intermédiation et plus lisible à compter de 2011.

V – Les aides individuelles aux participants

Depuis 2006, le PLIE réserve une enveloppe composée de 2 types de financement (FSE et Conseil Général), en vue de faciliter l'accès des participants à la qualification ou l'emploi. Les aides portent sur les frais de déplacement, le permis de conduire, la garde d'enfant, le co-financement de formation et l'inscription aux concours.

Les aides financières du PLIE n'interviennent que lorsque les dispositifs de droits communs ne peuvent être mobilisés. Les référents d'accompagnement ont largement sollicités les différents dispositifs existants et ont renforcé leur expertise en la matière.

Avec la mise en œuvre du RSA et des aides associées (Fonds APRE), les bénéficiaires du RSA peuvent mobiliser diverses aides financières auxquelles ne peuvent pas recourir les personnes non bénéficiaires du RSA. Nous avons constaté en 2010, une très faible consommation des fonds confiés par le Conseil Général (10 000 € prévu, 2 314€ programmé) et sur consommé les fonds FSE pour les autres publics (9 000€ prévu et 11 738€ programmé).

	Total	FSE	CG	Nombre de personnes concernées
Aide au financement de formation	2 223.41 €	2 223.41 €	0.00 €	4 (+15*)
Aide à l'inscription au concours	329.00 €	329.00 €	0.00 €	3
Sous total Formation	2 552.41 €	2 552.41 €	0.00 €	3
Aide à la garde d'enfant dans le cadre d'un emploi	145.67 €	0.00 €	147.67 €	1
Aide à la garde d'enfant dans le cadre d'une formation	1 582.12 €	1 582.12 €	0.00 €	2
Sous total garde d'enfant	1 727.79 €	1 582.12 €	147.67 €	3
Aide à la mobilité dans le cadre d'une formation	5 021.26 €	4 746.06 €	275.20 €	8
Aide à la mobilité dans le cadre d'une reprise d'emploi	3 401.34 €	2 069.34 €	1 332.00 €	19
Aide au financement du permis de conduire	1 349.00 €	789.00 €	560.00 €	3
Sous total mobilité	9 771.60 €	7 604.40 €	2 167.20 €	30
Total général	14 051.80 €	11 738.93 €	2 314.87 €	36

*Une opération porte sur 15 participants pour un montant 342€ (Cyber base).

- L'aide moyenne tout type d'actions confondues est de **380€** (hors projet Cyber base)
- Sur le financement de formation l'aide moyenne est **736 €** (hors projet Cyber base)
- Sur la garde d'enfant, l'aide moyenne est de **575.93€**
- Sur la mobilité l'aide moyenne par participant est de **325,72€**.

Suite au dépassement du budget, l'attribution des aides individuelles ont été interrompues sur la partie financement FSE en juillet 2010. Il est impératif de revoir en 2011, les règles et les modalités d'attribution de ces aides.

VI – Exemples de parcours remarquables

Mélanie habite Montricoux. Orientée dans le cadre du RSA vers le PLIE elle est aussi demandeur d'emploi de longue durée. Le 17 décembre 2007, elle intègre le PLIE. De niveau BAC +3, elle a des problèmes de santé.

Au cours de l'accompagnement PLIE : Elle obtient une reconnaissance de Travailleur Handicapé, elle réalise une **formation bureautique au SARAPP** de Caussade et signe un **contrat d'avenir** à la mairie de Bruniquel, le PLIE lui **finance le remboursement des frais kilométriques** pour les déplacements durant le 1er mois de travail. Au cours de son contrat, elle réalise une **préparation aux concours administratifs avec le GRETA**. Elle passe les concours administratifs réservés aux personnes reconnues Travailleurs Handicapés et **obtient une place à l'école d'inspecteur des impôts** à Marne La Vallée. Elle **va être titularisée** à AUCH à la fin de sa formation. Elle sortira de façon positive février 2011.

Durée du parcours : **38,4 mois**

Nombre d'entretiens / contacts : **30**

Olivier habite Saint Antonin. Il intègre le PLIE le 14 octobre 2009, sur les critères de bénéficiaire du RSA et demandeur d'emploi longue durée. Il réalise une **évaluation en milieu de travail** sur le métier de conducteur de pelle mécanique. Il réalise une **mission** dans le cadre d'une association intermédiaire dans le secteur agricole et le **PLIE lui finance une aide à la mobilité** sur le 1^{ER} mois de contrat. En mai 2010, il intègre une **formation en maçonnerie** au GRETA, mais en cours de formation il a un accident de voiture qui l'oblige à interrompre sa formation. Une fois rétabli, le PLIE l'oriente vers une offre d'emploi dans une station service de Montauban. Il réalise une **évaluation en milieu de travail** pour découvrir le poste de travail et **signe un CDI dans le cadre d'un CUI CIE** le 7 février 2011. Un suivi en emploi est mis en place en vue d'une sortie positive après 6 mois de travail effectif (prévue en Août 2011).

Durée du parcours : **16 mois En cours**

Nombre d'entretiens / contacts : **22**

Elisabeth habite Léojac, titulaire d'un BAC Pro Bureautique, elle intègre le PLIE sur le critère de demandeur d'emploi de longue durée. Secrétaire de métier, elle souhaitait changer d'orientation professionnelle.

Elle intègre le PLIE le 29 mars 2007. Elle signe un **Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi** sur un poste d'accompagnateur à la vie sociale à la Résidence Bordeneuve à St Etienne de Tulmont. Durant son contrat de travail, elle passe le **Brevet de secourisme** et réalise la formation de **préparation aux concours** avec le GRETA. Elle effectue une **évaluation en milieu de travail** à la Maison d'Accueil Spécialisée de Nègrepelisse pour découvrir le métier d'Aide Médico Psychologique. Elle s'inscrit aux concours d'Aide Soignante et au concours d'AMP auprès de plusieurs organismes de formation. **Le PLIE lui finance les inscriptions** aux concours. Elle réalise un **Contrat à Durée Déterminée** à la Résidence Bordeneuve et réussit le concours d'AMP à l'Institut St Simon à Toulouse. Elle signe un **Contrat de Professionnalisation** avec la résidence Bordeneuve pour préparer le Diplôme d'Etat d'AMP. Elle est sortie de façon positive à la fin de son contrat de professionnalisation, le 12/10/2010.

Durée du parcours : **41,1 mois**

Nombre d'entretiens/ contacts : **40**

Isabelle habite Caylus, elle intègre le PLIE le 17 Mars 2009, sur les critères de demandeur d'emploi de longue durée bénéficiaire du RSA. Elle recherche dans le secteur de l'aide à domicile. Elle n'a ni le permis de conduire ni de moyen de locomotion. Elle participe aux rencontres métier emploi et territoire en 2010. Elle bénéficie d'une **initiation à l'informatique** avec la Cyber base de Caylus. Orientée par le PLIE sur un **CDI à la société AILHAS** pour travailler à Caylus. Elle fait du covoiturage puis se dote d'un scooter pour aller travailler. Un suivi en emploi est effectué en vue d'assurer le maintien sur le poste de travail.

Durée du parcours : **23 mois En cours**

Nombre d'entretiens / Contacts : **14**

Serge habite Monclar de Quercy. Bénéficiaire du RSA il intègre le PLIE en février 2010. Souhaitant se former dans les métiers du transport, il est positionné sur **un banc d'essai transport** chez ECF à Montauban. En attendant d'intégrer la formation, il se positionne sur des postes en contrat à durée déterminée. Il démarre un contrat à CAUSSADE SEMENCE fin avril 2010. Embauché d'abord en CDD (8 mois au total), il vient de signer un **contrat de professionnalisation** en vue de se former au Permis D + FIMO, qu'il vient d'obtenir et va passer le permis PL. Ayant repris confiance en lui, il sort du dispositif PLIE en février 2011.

Durée du parcours : **11,7 mois**

Nombre d'entretiens / contacts : **13**

Zahira habite Varen. Elle intègre le PLIE en juin 2009 car elle est demandeur d'emploi depuis plus de 2 ans. Elle vient d'obtenir le **Diplôme d'Etat Auxiliaire de Vie Sociale** dans le cadre d'une formation financée par le Conseil Régional et souhaite poursuivre son parcours de formation dans le **métier d'aide soignante**.

Elle se positionne sur des offres d'emploi en maison de retraite et réalise des remplacements à la maison de retraite de Laguépie. Eligible au contrat aidé, elle démarre **un CUI CAE à la maison de retraite de Laguépie** pour une durée 2 ans à 35 heures. Elle obtient une place à **l'IFSI à Montauban** sur un parcours aménagé du **Diplôme d'Etat d'Aide Soignante**. **La maison de retraite de Laguépie lui finance les frais pédagogiques, le PLIE les frais de déplacements**. Elle va réaliser sa formation en cours de CAE, sur 2 années.

Durée du parcours : **20,5 mois, en cours**

Nombre d'entretiens / Contacts : **15**

Christelle habite La Salvetat Belmontet Elle intègre le PLIE en novembre 2008, sur le critère de femme seule avec un enfant à charge.

Son projet initial est de s'orienter vers le métier **d'aide soignante**. Elle envisage de préparer dans le cadre d'un contrat en alternance et fait des démarches en ce sens.

Sans succès, elle se positionne sur la **formation de DEAVS** financée par le Conseil Régional qui se déroule à Septfonds et est retenue.

Elle intègre la formation en avril 2010 et obtient **un financement du PLIE pour les frais de déplacement et la garde de son enfant** durant les 10 mois de sa formation. En décembre 2010, elle obtient son diplôme, mais souhaite être accompagnée dans sa recherche d'emploi et ne souhaite pas sortir du PLIE.

Durée du parcours : **28 mois en cours**

Nombre d'entretiens / Contacts : **40**

Léa habite Ginals, elle intègre le PLIE en septembre 2009 car elle est demandeur d'emploi depuis plus d'un an. Elle réalise **un remplacement à l'ADMR de Caylus** et évoque le projet de se qualifier dans le médico social. Orientée vers le **banc d'essai sanitaire et social** du Conseil Régional, elle effectue dans ce cadre **des stages** dans différents établissements (MAS de Nègrepelisse, EHPAD de Caylus). **Le PLIE lui finance l'inscription aux concours** d'aide soignante et d'AMP. En octobre 2009, elle signe un CUI CAE à la maison de retraite de Caylus d'une durée de 6mois. Le 1^{er} février 2010, elle intègre la formation du **Diplôme d'Etat d'AMP** à l'Institut St Simon à Toulouse. Le PLIE lui finance **les frais de garde d'enfant** sur toute la période de formation. En cours d'obtenir son diplôme.

Durée du parcours : **17,7 mois en cours**

Nombre d'entretiens / contacts : **14**