



Comité de pilotage

Réalisations 2015-2017 du PLIE du
Pays Midi Quercy
5 février 2018



Ce dispositif est cofinancé par le
Fonds social européen dans le cadre
du programme opérationnel national
«Emploi et Inclusion » 2014-2020

Thématique n° 1

L'EFFICACITE DU DISPOSITIF

Les publics ciblés

**La situation de l'emploi en Pays Midi
Quercy :**
**Des chiffres supérieurs aux
moyennes régionales**

56 % des DE sont **des femmes**

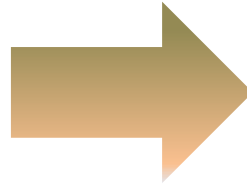
25 % des DE ont **plus de 50 ans**

44 % des DE le sont depuis **plus d'un an**
et **24 %** depuis plus de **plus de 2 ans**

38 % sont des **publics dits**
« prioritaires » (bénéficiaires de
l'obligation d'emploi, BRSA)

13,5 % des DE sont **en activité réduite**

81 % des DE ont un niveau de
qualification inférieur au niveau IV et
42 % au niveau V



**Le Plan Local Insertion Emploi
s'adresse aux habitants :**

- confrontés à une **exclusion durable**
du marché du travail (DELD, DETLD)

- disposant de faibles revenus, dans
une grande **précarité sociale**
(minima sociaux, activité réduite)

- confrontés à des **freins**
périphériques à l'emploi (mobilité,
garde d'enfant, isolement social)

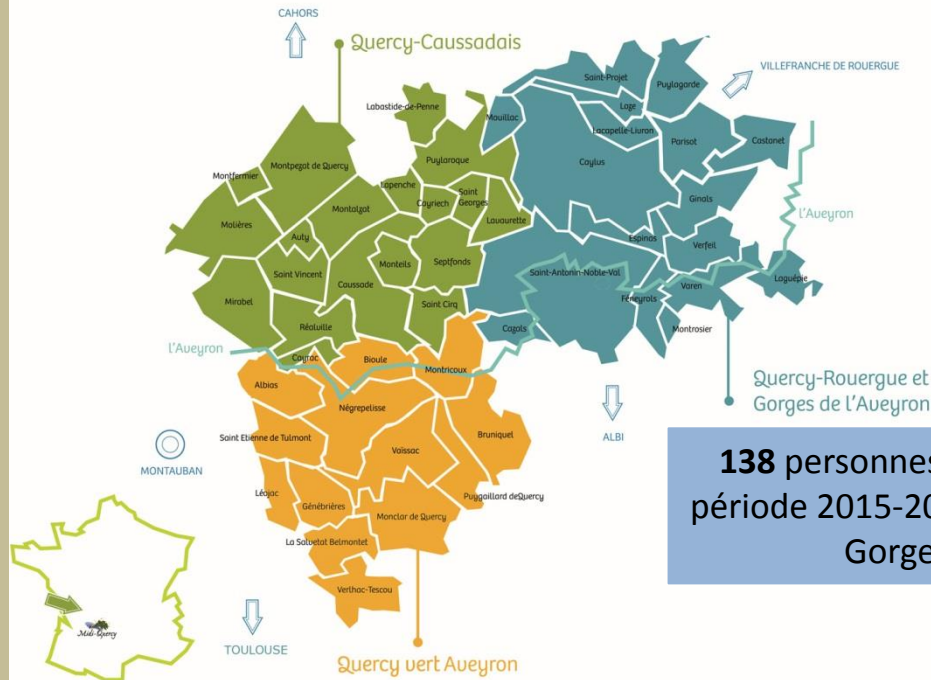
- ayant des **qualifications inférieures**
ou égales au niveau 5

Les habitants accompagnés par le PLIE

Le PLIE peut
accueillir
200
participants en file
active.

Ainsi
379
habitants
ont bénéficié d'un
accompagnement
PLIE au cours de
l'année 2017 pour
au total
689
sur la période
2015-2017

128 personnes en 2017 et **227** sur la
période 2015-2017
en Quercy Caussadais

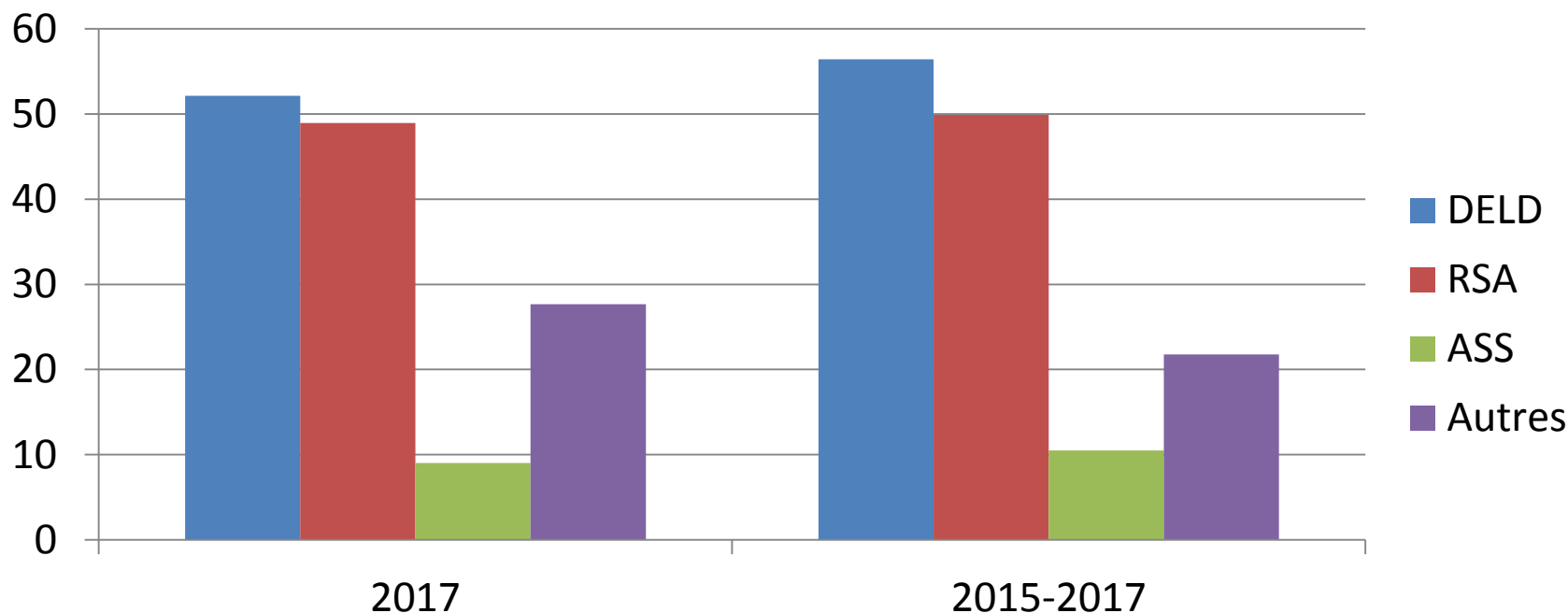


138 personnes en 2017 et **244** sur la période 2015-2017 en Quercy Rouergue Gorges de l'Aveyron

113 personnes en 2017 et **218** sur la
période 2015-2017
en Quercy Vert-Aveyron

Le respect des objectifs visés : les critères d'entrées

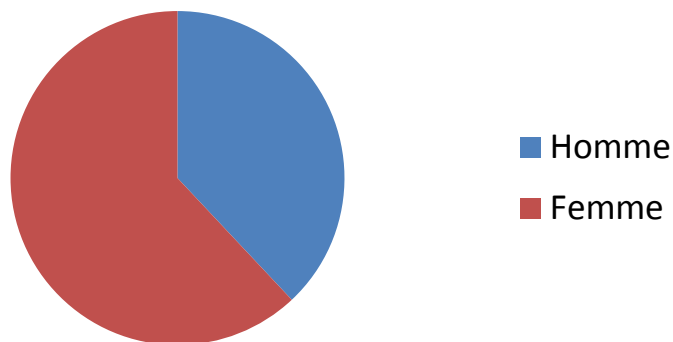
Les prescripteurs sont le Pôle Emploi, le CD82, les élus locaux.
92% des prescriptions émanent du Pôle Emploi sur la période de 2015 -2017



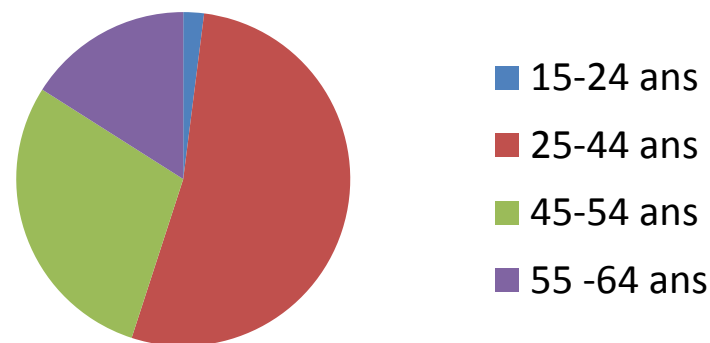
Presque **50 %** des nouveaux entrants sont **des bénéficiaires du RSA**
Les freins périphériques à l'emploi : mobilité, garde d'enfants, isolement social, RQTH,
sont des critères d'entrée en augmentation.

Le respect des objectifs visés à l'entrée en terme de sexe, d'âge et de niveau de qualification en 2015 -2017

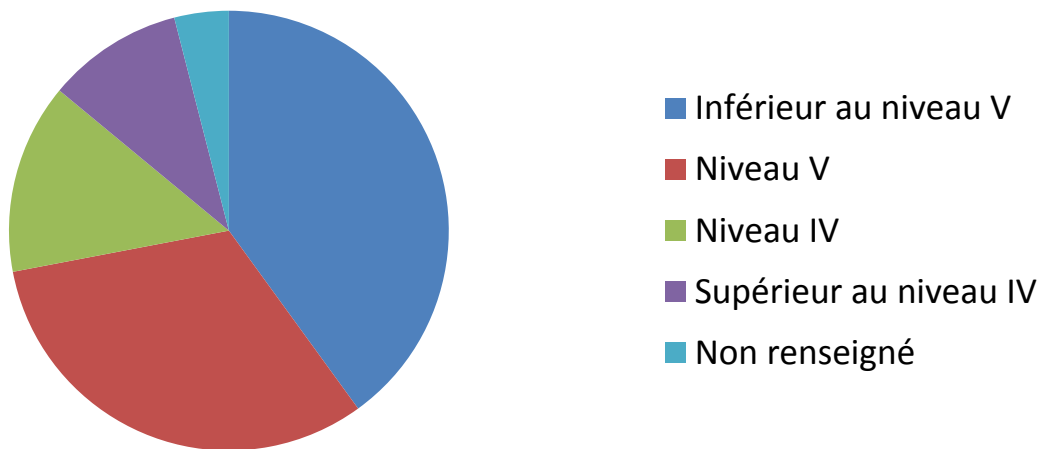
Répartition Homme / Femme



Répartition par âge



Répartition par niveau de qualification



62 %

des personnes entrées
sont **des femmes**

45 %

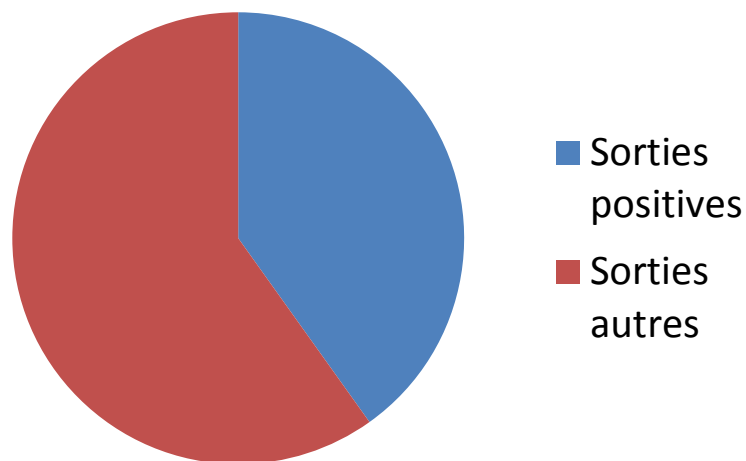
des personnes entrées
ont **plus de 45 ans**

72 %

des personnes entrées
ont un **niveau de
qualification V et infra**

L'efficacité du dispositif en terme de résultats obtenus

Les résultats obtenus

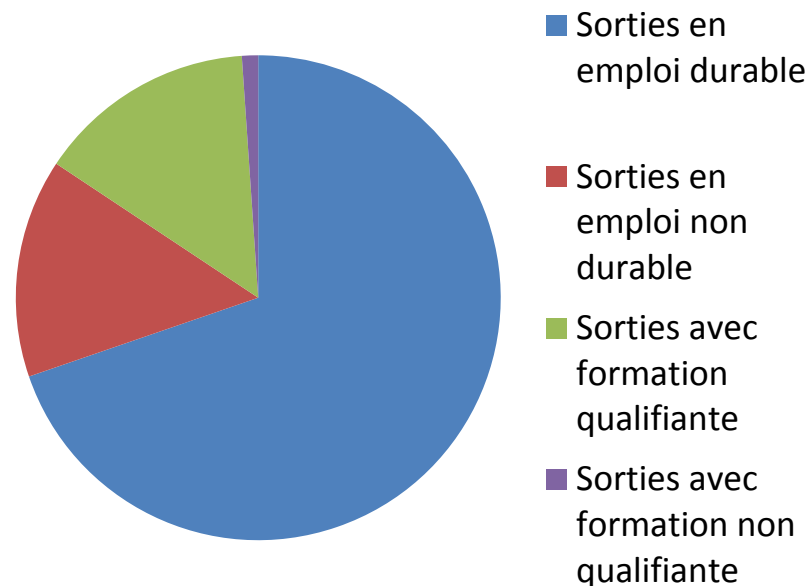


40 %

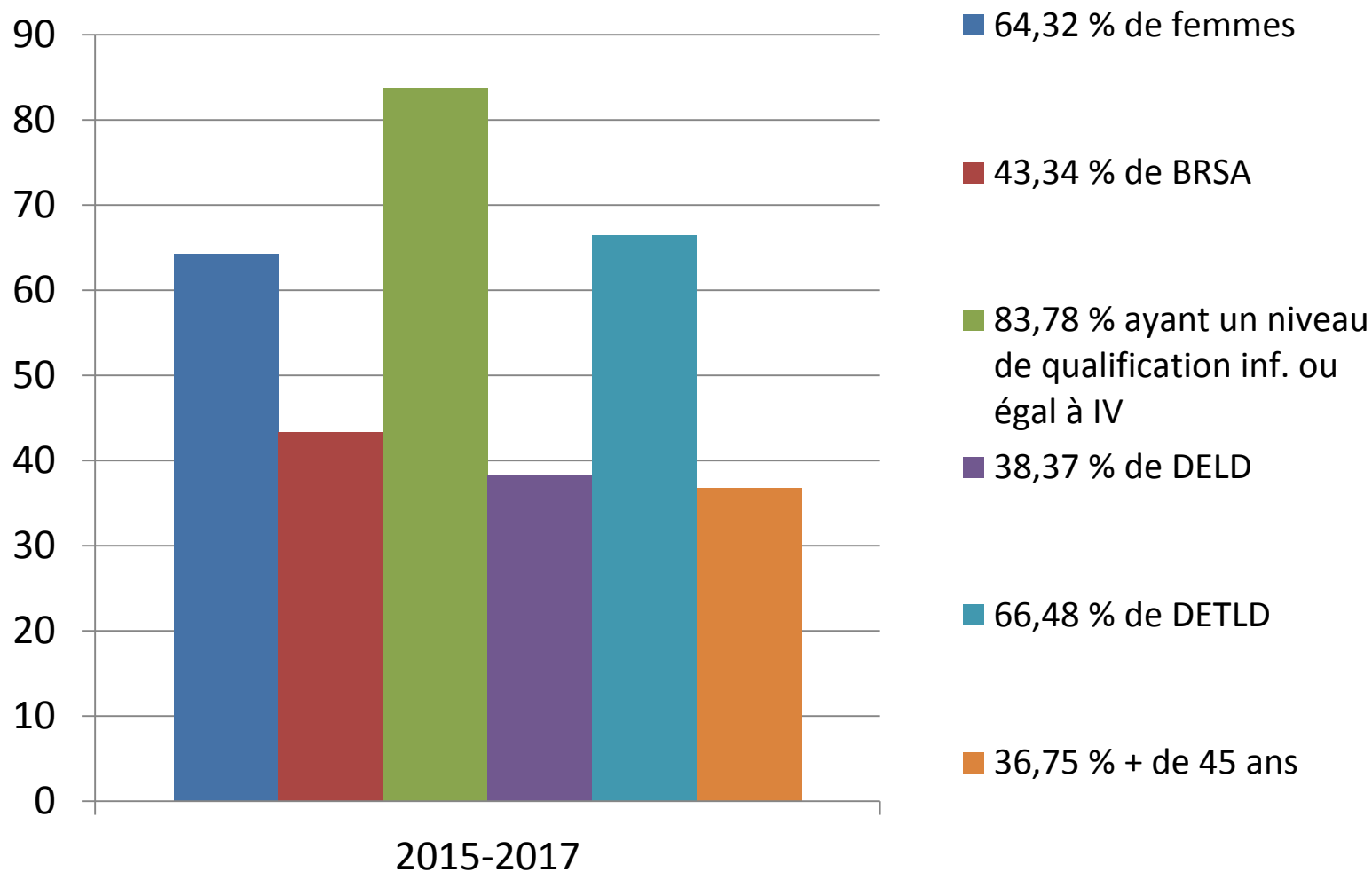
des sorties sont positives **soit au total 185** sur 2015-2017 dont **84%** en emploi et **16 %** avec formation

Si on neutralise les déménagements décès et retraite, le taux de sortie positive est de **43%** au lieu de **40 %**

Les qualifications des sorties positives



Le taux de sorties positives pour les publics ciblés

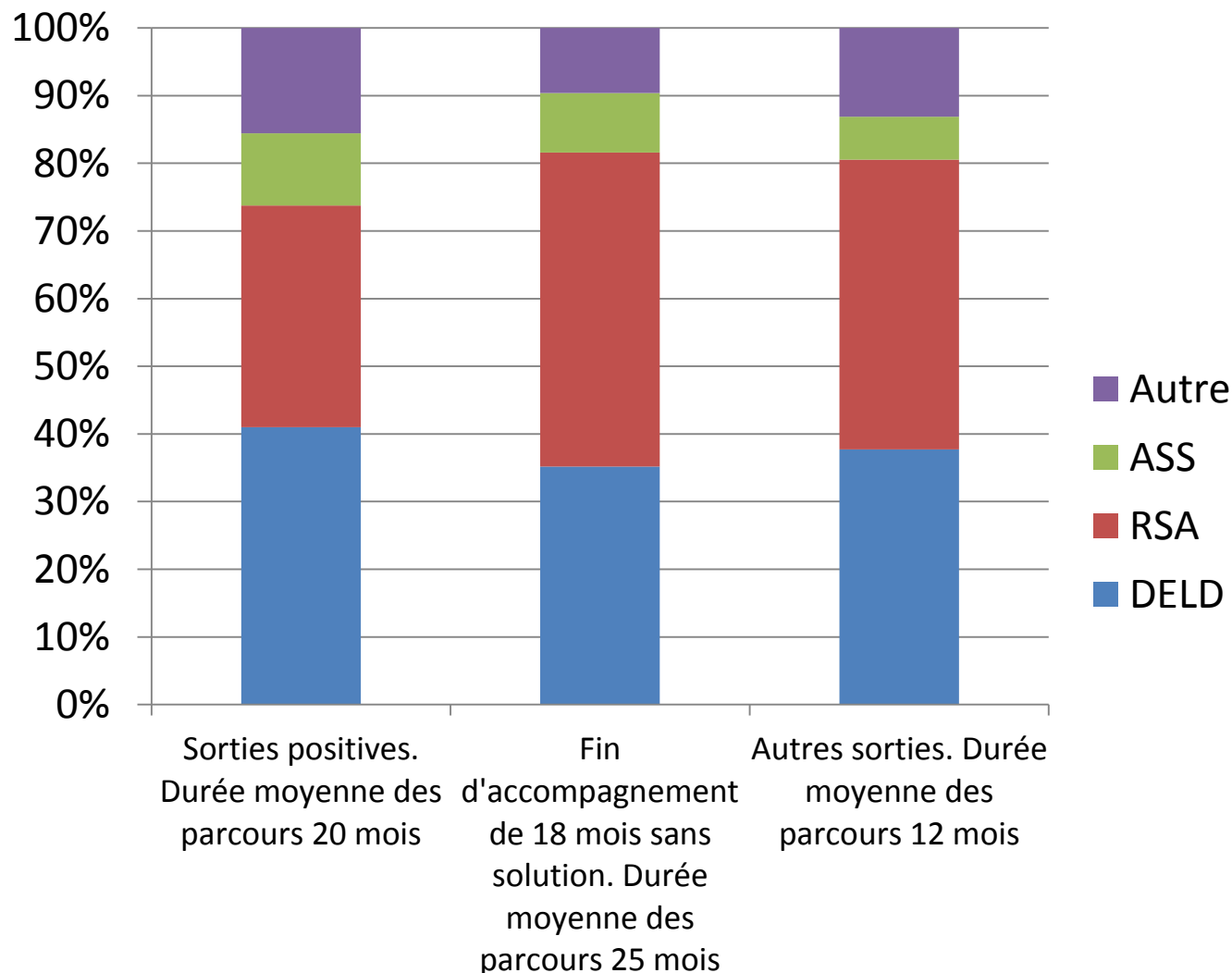


Focus sur la « Fin d'accompagnement 18 mois sans solution »

35 %

des sorties autres qualifiées de « fin d'accompagnement 18 mois sans solution » démontre une assiduité et un engagement dans la durée des participants sur la levée des freins à l'emploi et l'acquisition de plus d'autonomie dans leurs démarches de recherches d'emploi.

Ce sont des parcours en moyenne plus long concernant en majorité des BRSA



Thématique n°2

DES PARCOURS COORDONNÉS

La mutualisation des financements

Protocole d'accord 2015-2017 :

Période de transition dans la gestion du Fonds Social Européen, qui a permis de **maintenir les financements sur le territoire Midi Quercy, tout en l'inscrivant dans un budget global à l'échelle du Département.**

**Conseil Départemental
de Tarn et Garonne**

**PON 2014-2020 Fonds Social
Européen**

**Pacte
Territorial
d'Insertion**

**Programme
d'Insertion
Départemental**

**Collectivités
territoriales
Midi Quercy**

Etat



PETR

Structure Porteuse du PLIE
Animation /coordination

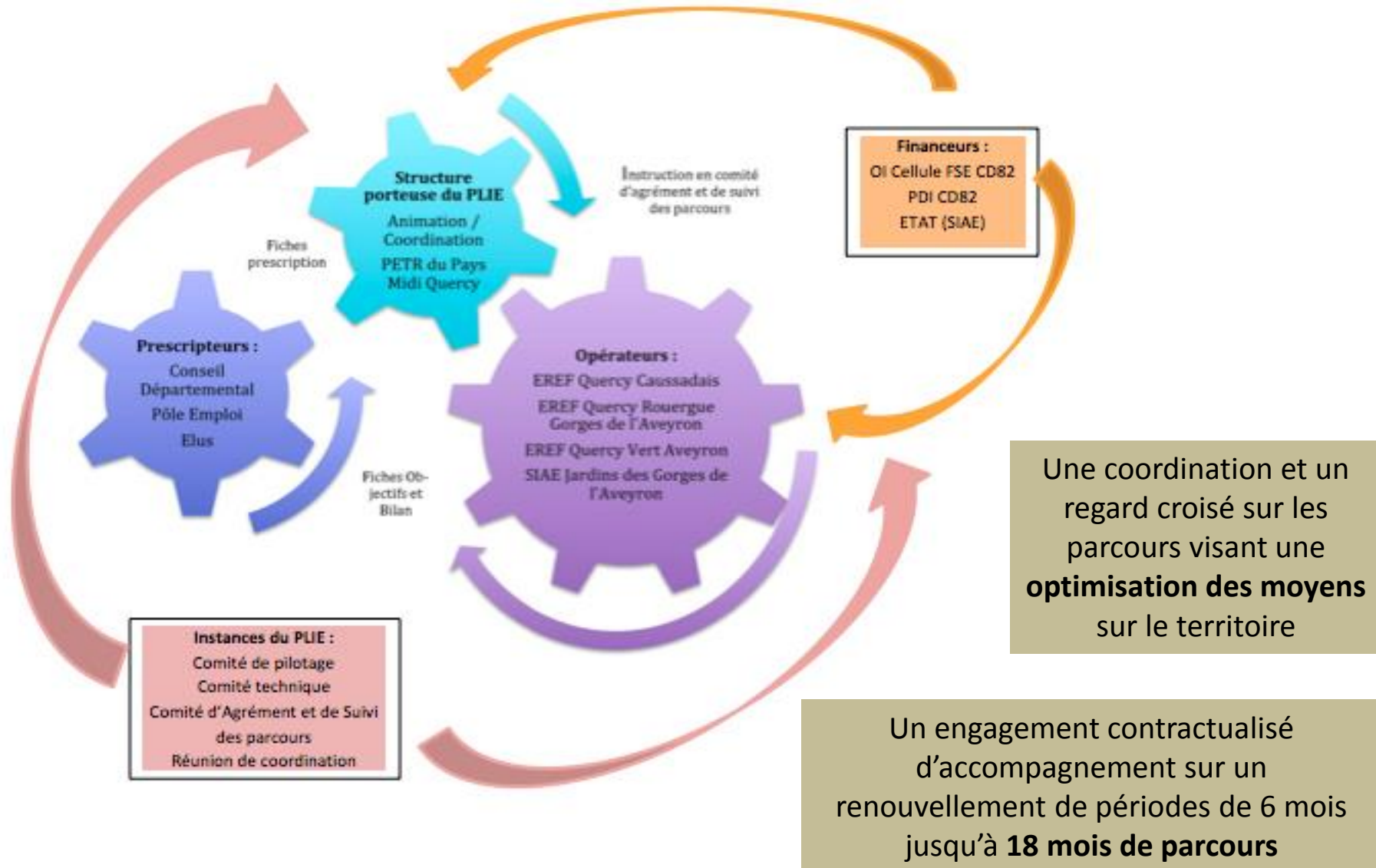
EREF

Opérateurs
Accompagnement socio-
professionnel

SIAE

Opérateurs
Insertion par l'Activité
Economique

L'animation territoriale



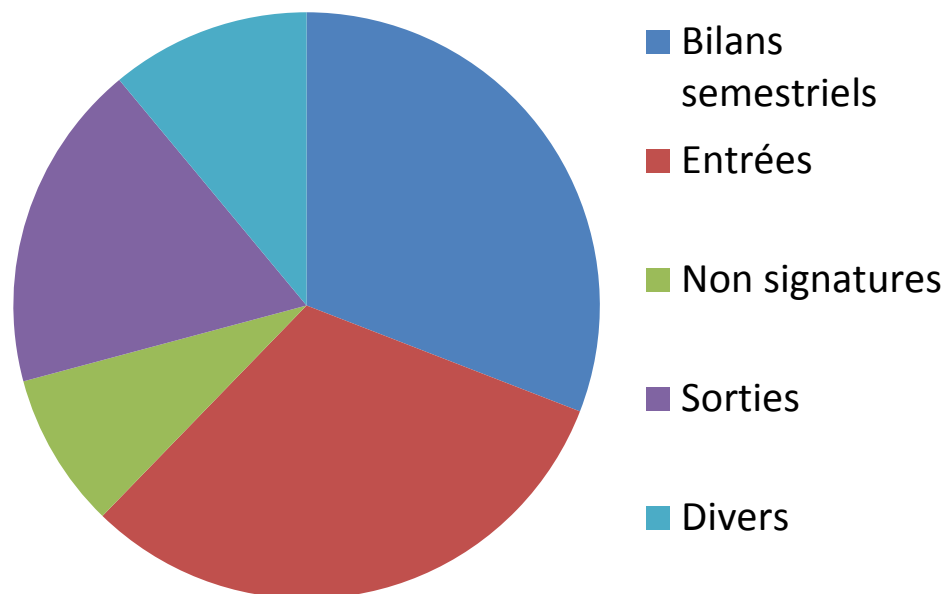
Le comité d'agrément et de suivi des parcours

Un outil informatisé de suivi des parcours :
le logiciel ABC VieSion

Des fiches prescription, objectifs, bilan semestriel, non-signature, sortie, sur **un modèle unique, utilisé par tous les partenaires**

Un flux d'entrées et de sorties sur le dispositif est à optimiser en permanence pour respecter les objectifs en file active. En moyenne **250 personnes** sont prescrites par an vers un accompagnement PLIE sur la période 2015-2017. En 2017, **63%** ont intégré l'accompagnement

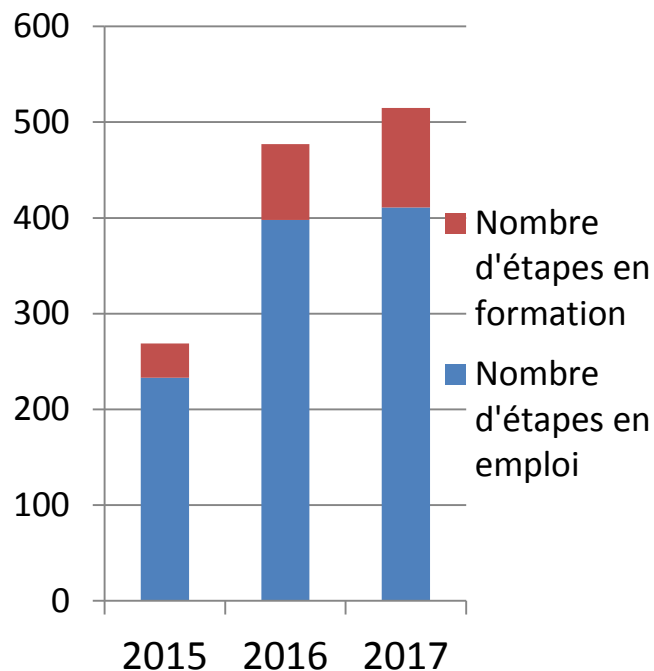
En 2017, 750 instructions en comité d'agrément et de suivi des parcours



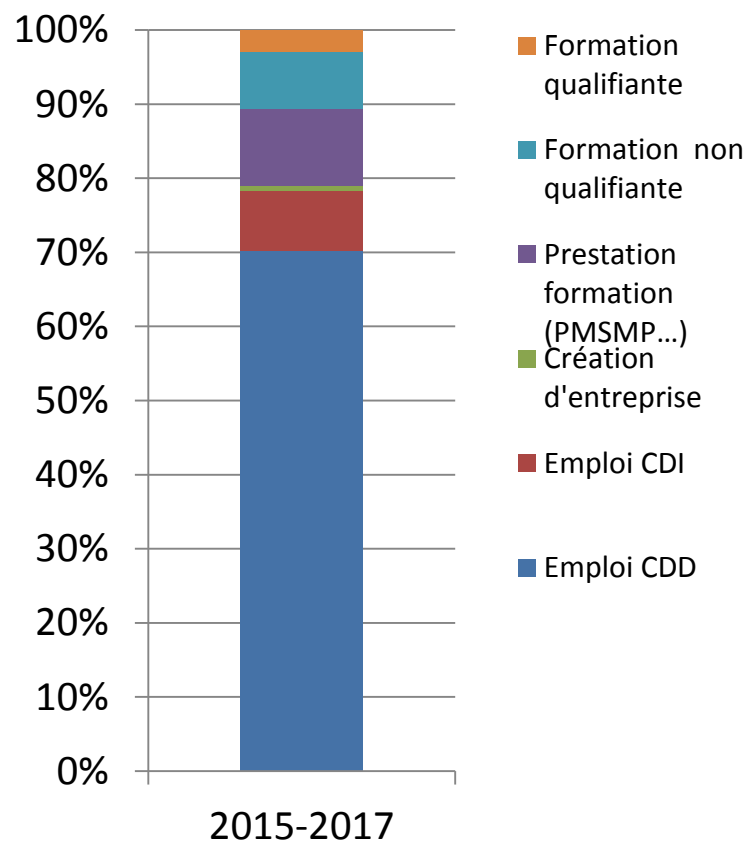
Thématique n°3

DES PARCOURS DYNAMIQUES

Des parcours dynamiques rythmés par des étapes majoritairement en emploi



Répartition des étapes en emploi et en formation



Sur la période 2015-2017,
80 %
des étapes sont en emploi
Elle est marquée par une forte hausse des
étapes en emploi et en formation qui ont
quasiment doublées en 3 ans.

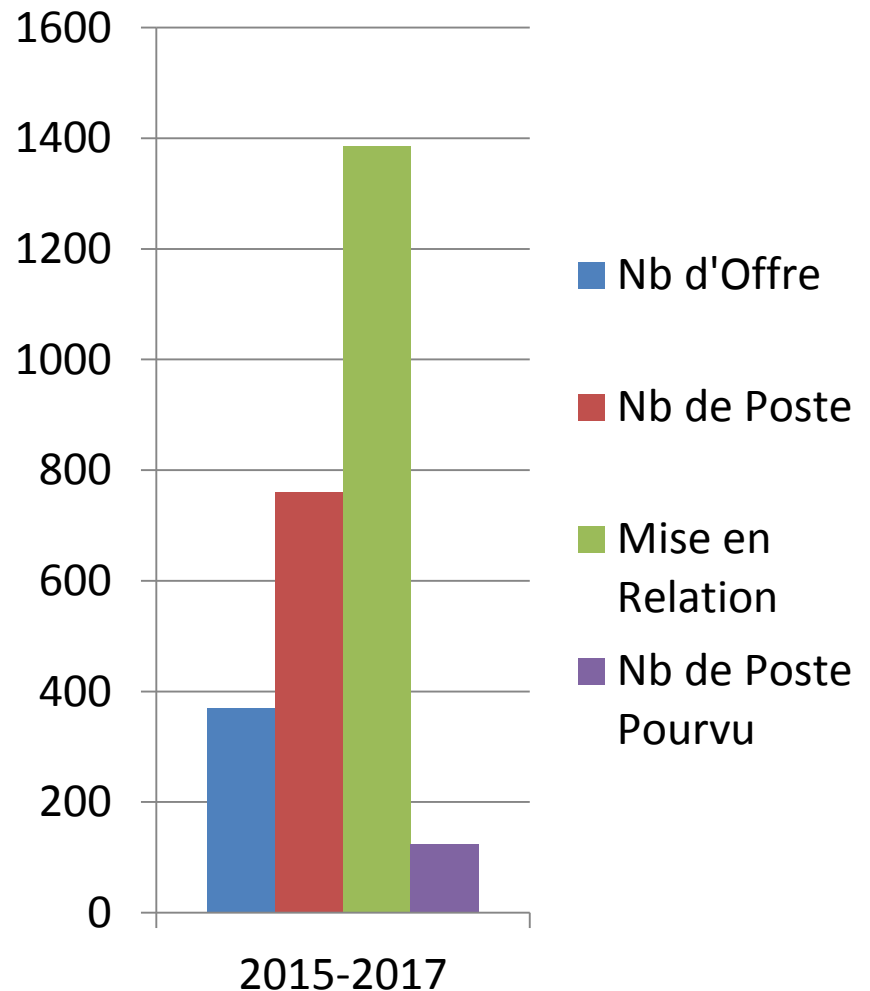
La relation aux entreprises

Les étapes en emploi mobilisent en moyenne **une centaine d'entreprises partenaires sur le territoire** et environ **400 visites** (contacts physiques, téléphoniques, courriel) par an

Le nombre d'entreprises du territoire faisant appel aux services des EREF pour diffuser leurs offres est croissant. **Elles peuvent être réservées pendant 15 jours aux participants du PLIE**

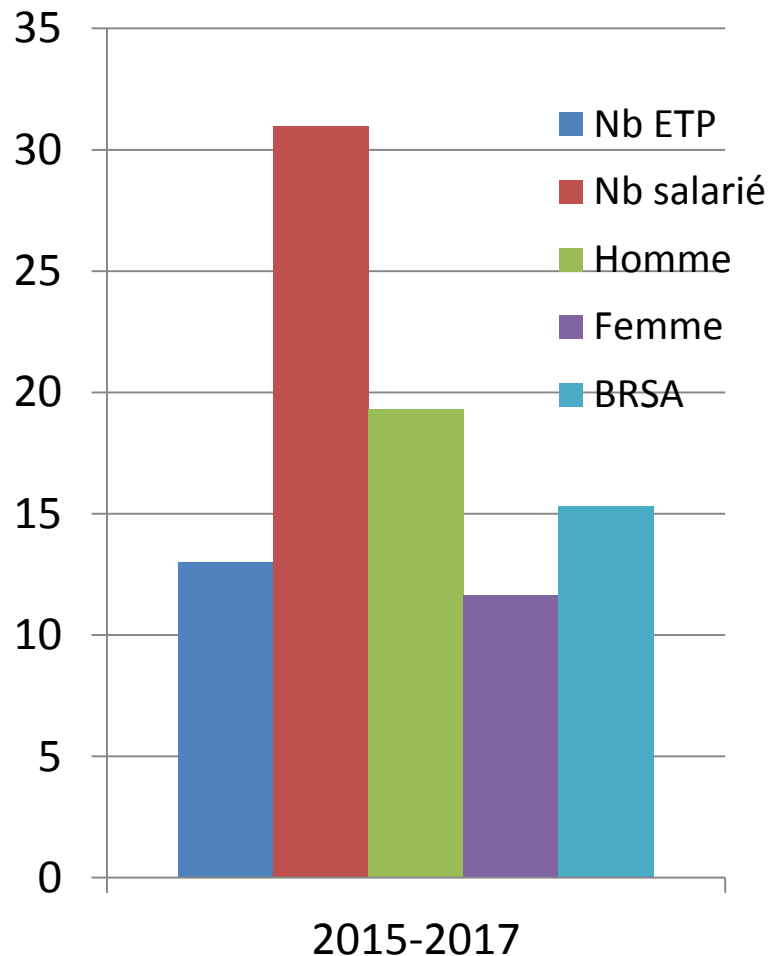
17 %

des postes offerts sont pourvus par les mises en relations effectuées dans le cadre des accompagnements du PLIE. En moyenne un poste donne lieu à deux mises en relation



SIAE

Les Jardins des Gorges de l'Aveyron



La durée moyenne de passage aux Jardins est de **325 jours**. Le nombre de personnes salariées représentent environ **10 % de l'ensemble des participants du PLIE**.

Opérateurs du PLIE depuis ses débuts, les JGA ont rendu **un accès à l'emploi possible** dans un territoire marqué par l'éloignement des bassins d'emploi.

L'articulation au sein du PLIE des accompagnements menés au sein des EREF et de l'IAE **a été essentiel pour construire des parcours d'insertion professionnelle adaptés** à chaque personne

Adhérer au PLIE : une démarche volontaire, basée sur l'implication du participant

L'engagement, la remobilisation, la motivation, l'implication, le volontariat sont primordiaux dans la réussite d'un parcours d'accompagnement vers l'emploi durable ou la qualification

Structure d'Animation du PLIE du Pays Midi-Query
 Laurence GARCIA CATALA
 plie.midi-query@orange.fr
 05.63.26.23.28 - 1 place de la gare - 82300 CAUSSADE

Jardins des Gorges de l'Aveyron
 Caroline DEVAMBEZ
 social-cocagne2@orange.fr
 05.63.30.94.37 - Mieux 82140 FENEYROLS

Espace Rural Emploi Formation Query Mont Aveyron
 Stéphanie OUVRIER
 s.ouvier@querymontaveyron.fr
 Marie-Claude CORRE
 mc.corre@querymontaveyron.fr
 05.63.30.90.90 - 370 avenue du 8 mai 1945 - BP90035 - 82000 NEGREPULSIS

Espace Rural Emploi Formation Query Caussadais
 Alice GIRARD
 alice.girard@querycaussadais.fr
 Magali LAGRANGE
 magali.lagrange@querycaussadais.fr
 05.63.26.09.40 - 1 place de la gare - 82300 CAUSSADE

Espace Rural Emploi Formation Query Rouergue Gorges de l'Aveyron
 Lucille GOMEZ
 lucille.gomez@erf-rga.org
 Valérie MAGNANO
 valerie.magnano@erf-rga.org
 05.63.68.24.66 - 23 place de la mairie - 82140 ST-ANTOIN-NOBLE-VAL

Query-Caussadais
 Query-Mont Aveyron
 Query-Rouergue et Gorges de l'Aveyron



Choisir un parcours PLIE ? Un engagement constructif

J'habite le Pays Midi-Query, je souhaite être accompagné dans mes démarches de recherche d'emploi, dans la construction de mon projet professionnel, j'envisage une reconversion professionnelle, je souhaite me former ou accéder à une qualification.

Je m'engage dans un parcours PLIE

Pour en bénéficier je m'adresse à mon conseiller Pôle Emploi, aux services sociaux du Conseil départemental ou aux élus de ma commune.



« Arrivée dans le dispositif, j'étais fermée à tout projet. J'ai répondu à l'invitation de participer aux ateliers collectifs, qui m'ont permis de m'ouvrir aux autres et d'être mieux en dehors de la famille ! Le suivi régulier du PLIE m'a permis de m'affirmer, de prendre confiance et de faire des choix dans ma vie professionnelle. Aujourd'hui j'ai trouvé un métier qui me correspond et je suis une formation de conductrice de bus »
 - Sandra participante du PLIE en 2016/2017

« Par l'intermédiaire du PLIE, j'ai pu accéder à un contrat CUI CAE qui m'a permis de trouver un poste qui me satisfait entièrement dans un domaine inconnu au moment de mes recherches »
 - Brigitte participante du PLIE en 2015/2016

Témoignages

LE MAG est une émission de CFM Radio proposée en partenariat avec le Pays Midi
Quercy

**Les lundis 5, 12 et 19 février 2018 entre 12 et 12h30, trois participantes du PLIE
témoignent de leurs propres parcours.**

En voici un court extrait



Thématique n°4

UNE DÉMARCHE GLOBALE DE TERRITOIRE



Une conciergerie rurale en Midi Quercy en 2018-2020?



Les P'tits déj de l'Europe en Midi-Quercy

Vendredi 26 janvier
9h

Une conciergerie rurale en Midi-Quercy ?

La Cheminée
14 rue du Vieux Pont - Septfonds

Retrouvez les p'tits déj de l'Europe sur des thèmes liés soit aux programmes d'aides européennes soit au Plan Local d'Insertion à l'Emploi du Pays Midi-Quercy.

Fin 2016, dans le cadre du Plan Local Insertion Emploi, nous répondons à l'appel à candidature Expérimentation contre le Chômage de Longue Durée, plus connu sous le terme de **Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée**. L'enjeu est de répondre à des besoins non satisfaits de la population tout en créant des emplois.

Des ateliers participatifs ont été mis en place associant tous les habitants (demandeurs d'emploi, élus, acteurs associatifs, entrepreneurs, professionnels), dans le but de déterminer ces « nouvelles activités utiles », L'idée de création de conciergerie rurale émerge.

A partir d'initiatives locales et de témoignages venus d'ailleurs, nous vous proposons d'imaginer ce que pourrait être une conciergerie rurale en Midi-Quercy.

- Comment créer de l'emploi durable répondant aux aspirations des demandeurs d'emploi de longue durée ?
- Comment développer des services de proximité répondant à des besoins non satisfaits des habitants ?
- Comment s'engager dans une éco-mobilité accessible à tous ?

Rencontrez un réseau d'acteurs locaux tels que :
Laurent METTEL de l'Esprit Rural, Bruno COLIN du Tiers Lieu La Cheminée, Jeanne GUYONNETTE de la SCOP Palaise, Conception ALLE Bernard, André CARO de la Conciergerie Le Bélier, Margot MARCIE de Repartir, Conciergerie A La Racine, Nathalie GAUDANT de Souterrain, plateforme Paris, Florent FOURNIER de AggloCali, L'association scolaire Eco-citoyens, Sarah BÉRENGER du PETA Midi-Quercy, Plan Orange Climat territoire, Laurence GARCIA du PETA Midi-Quercy, Plan Local Insertion Emploi.

Plus d'infos : 05 63 24 60 64
www.midi-quercy.fr

Midi-Quercy



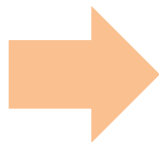
Définir un modèle économique en collaboration avec les acteurs de l'Economie Sociale et Solidaire



S'appuyer sur les initiatives locales :
Tiers Lieux, FabLab



Mobiliser les entreprises du territoire pour définir les activités non concurrentielles



Mettre en place une démarche participative associant les demandeurs d'emploi de longue durée



Préparer la deuxième expérimentation ETCLD avec le Comité pour l'Emploi



Les ateliers collectifs à l'EREF QVA

**En moyenne par an, 45 ateliers collectifs
pour 300 participants**

Réduire la fracture numérique

Découvrir des métiers et des postes de travail

Favoriser les échanges entre recruteurs et chercheurs d'emploi
Dédramatiser l'entretien d'embauche et argumenter son parcours

Développer le partenariat EREF/entreprises locales

Faciliter l'accès aux droits et à la formation

Créer du lien social et de l'entraide

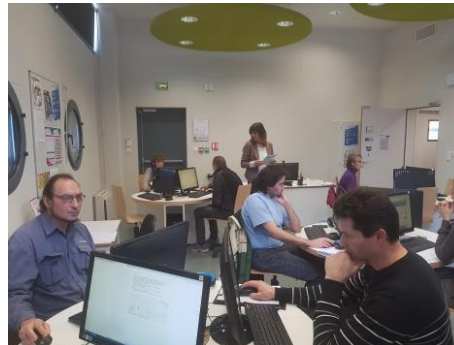
Atelier Rendez-vous des offres

**Atelier
Préparation à
l'entretien
d'embauche**

**Atelier Découverte
de métier**



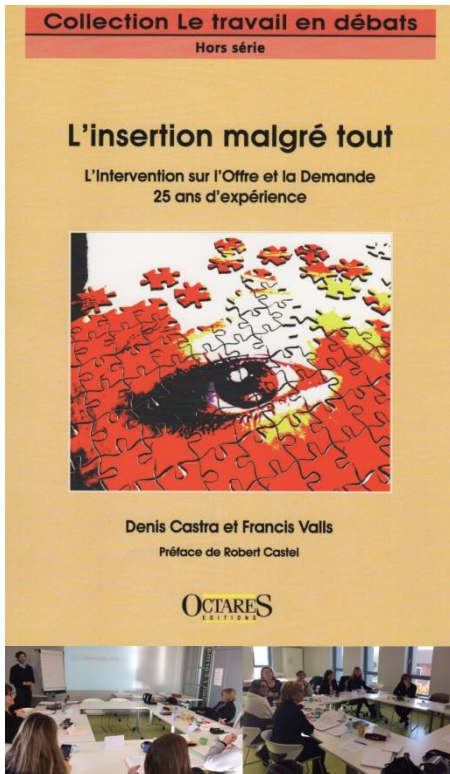
**Atelier Création du
Compte Personnel
de Formation**



**Atelier Visite
entreprise**



Formation-sensibilisation à la méthode IOD avec Transfer



Un enjeu majeur pour le PLIE

Mobiliser davantage les entreprises locales pour disposer d'un plus grand nombre d'opportunités emploi à proposer aux participants du PLIE

Disposer d'outils

pour développer les stratégies et modalités d'actions

Avec les entreprises

- Accompagner les évolutions
- Redéfinir le besoin à partir d'une description du travail plutôt que de celle du candidat
- Anticiper sur l'intégration du nouveau salarié

Avec les demandeurs d'emploi

- Provoquer et multiplier des mises en relation directes avec les entreprises
- Structurer l'accompagnement autour d'objectifs professionnels évolutifs et négociables
- Prioriser les mises en situation de travail (les compétences s'acquièrent en situation)

« Personne n'est
inemployable »

Une formation **de 2 jours en 2017** ouverte à tous les opérateurs du PLIE
Des perspectives sous forme de **formation-action en 2018-2020**

Les ateliers informatiques à l'EREF QC

Espace Cyber-base

Cycle Emploi
« Les savoir-faire indispensables dans sa recherche d'emploi »

- Faciliter l'accès aux droits
- Acquérir plus d'autonomie dans ses démarches
- Réduire la fracture numérique
- Créer du lien social et de l'entraide
- Faire connaître l'espace accès libre de la cyber-base



Des objectifs opérationnels

Découvrir et pratiquer l'outil informatique.
Rechercher et répondre aux offres.
Réaliser un CV et une lettre de motivation
Utiliser l'Email, le site Internet Pôle Emploi et l'espace personnel

Deux sessions en 2017 de 6 ateliers de 1h30

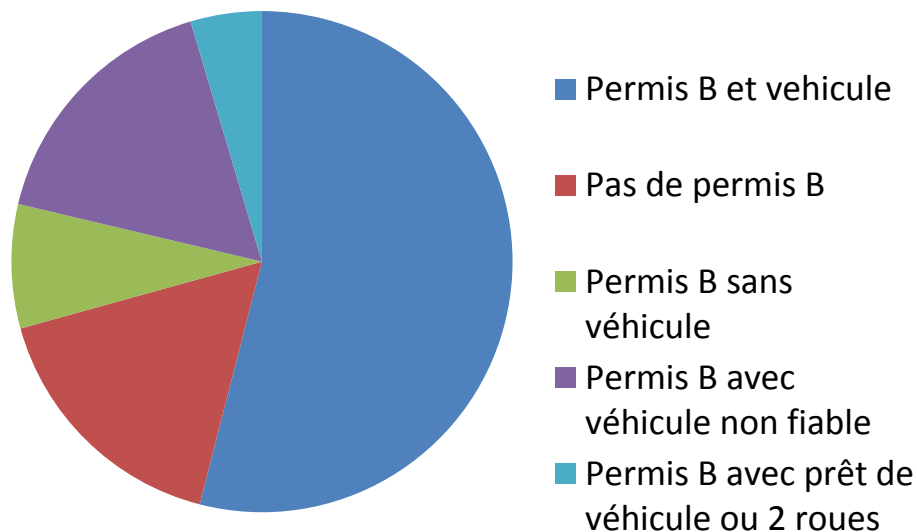
En collaboration avec **la Cyber-base**, espace dédié au numérique de la CCQC, accolé à la MDE, disposant **une salle équipée d'ordinateur**. L'espace « **accès libre** » de la Cyber-base **est à disposition et gratuit pour les DE du territoire de la CCQC**



Une complémentarité à définir avec la **Maison de Services Aux Publics** en Quercy Caussadais ?

« Booster » la mobilité à l'EREF QRGGA

Le Quercy Rouergue Gorges de l'Aveyron
Zone de Revitalisation Rurale de faible densité
17,60 habitants /km²
7661 habitants dont 43 % résident
sur les communes de St Antonin Noble Val et
Caylus



**46% des participants du PLIE
rencontrent des difficultés de mobilité
liées au véhicule ou à l'obtention du Permis B**



42 permanences par an sont
délocalisées sur les communes de
Varen, Caylus et Laguëpie
24% des participants sont concernés
Soit **97 entretiens par an**



**Mobilisation du Compte Personnel de
Formation (CPF) pour financer son
permis (4^{ième} trimestre 2017)**

Information collective

Prospection des auto-écoles

Aide au montage et suivi du dossier

Mobilisation de l'enveloppe AIF en
collaboration avec Pôle Emploi

**Résultats : 5 formations démarrées ou
en cours d'instruction et de montage**



Implication dans le **groupe de travail**
« Mobilité-Transport-Précarité.

Initiée au départ par le CD82, cette
dynamique partenariale est conduite
depuis début 2017 par les MSAP de
QRGA

La mobilité : un chantier du PLIE en 2018-2020 ?

La mobilité

Un enjeu majeur pour améliorer **l'accès à l'emploi** des habitants du Pays Midi Quercy confrontés à une exclusion durable du marché du travail



Une veille sur les aides à la mobilité à actualiser

- ➔ FARE Conseil Départemental 82
- ➔ Aides Région Occitanie dans le cadre de la formation professionnelle
 - ➔ Accès Individuel à la Formation Pôle Emploi
 - ➔ Micro-crédits (Caisse d'Epargne, ADIE)
- ➔ Aides financières PLIE ?



Un partenariat de proximité à développer et à structurer

- ➔ Chargée de mission TEP-CV au PETR du Pays Midi Quercy (Territoire à Energie Positive – Croissance Verte) : Plateforme PARTAJ, Rézo Pouce, véhicules électriques ..
- ➔ Conciergerie rurale
- ➔ Structures en Tarn et Garonne : Montauban Services

MERCI DE VOTRE ATTENTION