

FICHE DE PRESENTATION DU PROJET

CONVENTION TERRITORIALE DU PAYS MIDI QUERCY & PROGRAMME LEADER (2007-2013)

Cadre réservé à l'administration

C.T.C.P. 7^{ème} Programmation (2011/2)

Mesure n°1.2 Insertion, emploi et valorisation des compétences

Programme LEADER Dispositif: 321(FA6)

Service référent : DDT 82

Opération n° : 36

Osiris n°: 41311G08600010

Date de dépôt de dossier : 30/06/2011

Date ARDC : 19/09/2011

INTITULE : Réorganisation des services pour l'emploi en Midi-Quercy

LOCALISATION : Caussade

MAITRE D'OUVRAGE - BENEFICIAIRE : Maison de l'emploi Midi-Quercy

OBJECTIFS :

- Réorganiser l'association MCEF Midi Quercy au niveau de son label, de sa gouvernance
- Construire un programme pluriannuel d'objectifs de la maison de l'emploi (2011-2014)

CONTENU DU PROJET :

- Temps d'ingénierie interne consacré à l'élaboration de propositions pour la réorganisation de la gouvernance de l'association, d'une consultation des partenaires de l'association pour l'élaboration d'un plan d'action territorial
- Appui conseil sur la méthodologie d'élaboration des conventions pluriannuels d'objectif (cadre méthodologique, architecture budgétaire, références réglementaires)
- Formation du personnel sur la fonction observation du territoire par le biais de l'alliance ville emploi

Liens avec le développement durable :

La maison de l'emploi est une politique territoriale d'organisation des services pour l'emploi. La coordination partenariale, l'élaboration d'un plan d'action concerté constitueront des vecteurs de mutualisations et de recherche de synergie répondant à la recherche de développement économique harmonieux. La maison de l'emploi est aussi un outil de cohésion sociale sur les territoires où il est recherché par des actions concertées l'inclusion sociale des personnes les plus éloignées de l'emploi. Enfin, la maison de l'emploi parce que notamment elle est inscrite dans le Pays Midi Quercy porteur d'un projet en matière de qualité environnemental propose des actions favorisant cet objectif. Par exemple, elle souhaite développer une action en matière de préparation de la filière bâtiment aux nouveaux enjeux environnementaux.

ANNEE DE REALISATION : de juillet à décembre 2011

PARTENAIRES :

Les communautés de communes du Pays Midi Quercy, SMPMQ, Pole Emploi, DIRECCTE, partenaires associés de la MDE Midi quercy (organismes techniques de l'emploi, formation insertion, syndicats)

COUT PREVISIONNEL (HT):

Postes de dépenses	Montant en €	Montant € éligible à Leader TTC
Prestation AVE		7 370 €
Frais de repas, transports, hébergement		626 €
Salaire intervenant (23jours sur 7 mois)		6 334 €
Total		14 330 €

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL (si déjà connu)

COUT TOTAL	Leader	CG	CR	DIRRECTE	Autre	Autofinanc.
14 330 €	6 897 €	€	€	6 000 €	€	1 433 €
HT	48.13 %	%	%	41.87 %	%	10 %

Cadre réservé à l'administration

ELÉMENT JUSTIFIANT LA PRÉSENTATION DU DOSSIER A LA CONVENTION TERRITORIALE Justifier succinctement le lien avec les axes et mesures de la convention territoriale et ses impacts, à partir des renseignements complémentaires fournis dans le « Dossier technique » :

Mesure 1 : Miser sur les ressources humaines et conforter la gouvernance

1.2 Insertion, emploi, valorisation des compétences

Ce projet va renforcer l'efficacité des services pour l'emploi en Midi-Quercy en confortant la mise en réseau des acteurs concernés autour d'un projet commun fédérateur, matérialisé par le plan d'actions de la MDE MQ.

Partie à compléter uniquement lors de la présentation de l'opération en Comité de programmation Leader (le cas échéant) :

ELÉMENT JUSTIFIANT LA PRÉSENTATION DU DOSSIER AU PROGRAMME LEADER

Justifier succinctement le lien avec les axes et mesures de la Convention Leader, sa plus-value sociale et environnementale à partir des renseignements complémentaires fournis dans le « Dossier de demande Leader » :

Fiche action n°6 : Mutualiser et mettre en réseau les services aux publics favorisant la cohésion sociale.

Ce projet rentre bien dans notre plan de développement Leader Midi-Quercy dont la priorité ciblée retenue est « l'innovation sociale et environnementale pour une attractivité durable en PMQ » et plus précisément dans la fiche dispositif 321 qui prévoit de soutenir l'amélioration des services au public en l'occurrence ici pour l'emploi