

FICHE DE PRESENTATION DU PROJET

CONVENTION TERRITORIALE DU PAYS MIDI QUERCY & PROGRAMME LEADER (2007-2013)

Cadre réservé à l'administration

C.T.C.P. 1^{ère} Programmation

Mesure N : 1.2

Programme Leader :

Service référent : DDT de Tarn et Garonne

Dispositif n°: 331

Osiris n°: 41310G08600016

Date de dépôt de dossier : 09/03/2009

Date ARDC : 24/08/2009

INTITULE : Actions de développement de l'emploi et des compétences (ADEC) pour le secteur Médico Social du P.M.Q.

LOCALISATION : Pays Midi-Quercy

MAITRE D'OUVRAGE - BENEFICIAIRE : Syndicat Mixte du Pays Midi-Quercy

OBJECTIFS :

- ♦ La prévention des risques d'obsolescence des compétences ;
- ♦ L'accompagnement des mobilités et des évolutions professionnelles
- ♦ Le maintien et le développement des compétences ;
- ♦ L'accès à une qualification reconnue et transférable.

CONTENU DU PROJET :

Historique de la démarche ADEC

Des établissements medico sociaux et le Syndicat Mixte du Pays Midi Quercy associés pour contractualiser un accord cadre sur Actions pour le Développement des Emplois et Compétences (ADEC)

Convention ADEC initiale signée en novembre 2008 ; Période d'application : Nov. 2008 – Déc. 2009

Axes de travail ADEC 2009

- 1- Une politique de formation à construire dans le cadre d'une démarche de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences des établissements inscrite et accompagnée dans une stratégie territoriale.
« La Formation et la GPEC, leviers essentiels pour la mobilisation et la fidélisation des salariés »
- 2- L'accueil de nouveaux salariés au sein des établissements
- 3- Promotion du secteur médico social par la valorisation des établissements et des métiers
- 4- Evaluation et contractualisation pour la poursuite du dispositif

Actions ADEC 2009/2010

- a) Une expérience de formation mutualisée : conventionnement avec Atelier 3 (Mme Fryd)
- Organiser une première action de formation mutualisée.
 - Construire un référentiel partagé d'animateur de vie sociale et un dispositif collectif de développement des compétences individuelles
 - Ancrer la formation sur les situations de travail et organiser les groupes à partir d'un collectif de travail
- ✓ 9 établissements mobilisés = 15 agents
✓ 10 journées de formation + 18 journées de tutorat

b) Des actions pour trouver d'autres formes de réponse aux questions de recrutement

- Présence à la foire à l'installation en milieu rural de Limoges
- Présence au salon des infirmières de Paris
- Réalisation d'un article de presse dans Village Magazine

Réalisation d'un film sur les métiers du médico social en Pays Midi Quercy

- Documentaire de 52 minutes sur les métiers des établissements médico sociaux du Pays Midi Quercy (ASH, AMP, AS, Infirmières et métiers connexes)

Objectifs :

- Film à usage interne aux établissements (salariés, nouveaux salariés) et territorial (lieux d'accueil des demandeurs d'emploi, CIO...)
- Construire un support de communication pour mieux expliquer les particularités du secteur médico social et les qualités requises pour y travailler.
- Échéances : Mai 2010

c) Un accompagnement des établissements volontaires sur la Gestion prévisionnelle de Emplois et des Compétences (GPEC) :

- Une approche collective par un accompagnement individuel par un cabinet externe

ANNEE DE REALISATION : 2009/ mi 2010

PARTENAIRES :

- ♦ La Direction Régionale du Travail de l'Emploi et de la Formation.
- ♦ Les9 Etablissements Médico-Sociaux
- ♦ Partenaires institutionnelles de l'emploi-formation.. ;

COUT PREVISIONNEL (H.T ou TTC à préciser):

Postes de dépenses	Montant en € TTC	Montant € éligible à Leader HT
Ingénierie externe : - Atelier 3 : 7 515€ - Dans le Champ : 16 000€ - Prestataire GPEC : 25 030€		48 545 €
Frais de communication (Salon infirmières ; Salon Limoges ; Pub spécialisé)		6 455 €
Total		55 000 €
Recettes prévisionnelles générées		0 €
TOTAL ELEGIBLE		55 000 €

PLAN DE FINANCEMENT PREVISIONNEL (si déjà connu)

COUT TOTAL	Leader	CG	CR	Etat	Autre	Autofinanc.
55 000 €	23 553.50 €	16 450 €	0 €	7 496.50 €	0 €	7 500 €
	42.82 %	29.91 %	0 %	13.63 %	0 %	13.64 %

Cadre réservé à l'administration

ELEMENT JUSTIFIANT LA PRESENTATION DU DOSSIER A LA CONVENTION TERRITORIALE

Justifier succinctement le lien avec les axes et mesures de la convention territoriale et ses impacts, à partir des renseignements complémentaires fournis dans le « Dossier technique » :

Mesure 1 : Miser sur les ressources humaines et conforter la gouvernance

1.2 Insertion, emploi, valorisation des compétences

« Développer la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, territoriale dans les secteurs d'activités porteurs du territoire (médico-social, petite enfance, services aux personnes..) : Soutenir et susciter des démarches territoriales de gestion prévisionnelle des emplois et qualification et des mutualisations de moyens matériels ; accompagnement en ingénierie, en animation et au démarrage »

**Partie à compléter uniquement lors de la présentation de l'opération en
Comité de programmation Leader (le cas échéant) :**

ELEMENT JUSTIFIANT LA PRESENTATION DU DOSSIER AU PROGRAMME LEADER

Justifier succinctement le lien avec les axes et mesures de la Convention Leader, sa plus-value sociale et environnementale à partir des renseignements complémentaires fournis dans le « Dossier de demande Leader » :

Ce projet rentre bien dans notre plan de développement Leader Midi-Quercy dont la priorité ciblée retenue est « l'innovation sociale et environnementale pour une attractivité durable en PMQ » et plus précisément dans la fiche dispositif 331 qui prévoit de soutenir les actions telles la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences) territoriale sur des secteurs d'activité en pointe sur le territoire comme le médico social.