



CONSEILLER /ERE RENOVATION THERMIQUE HABITAT (PLATEFORME LOCALE DE RENOVATION DE L'HABITAT PRIVE)

Employeur

Le PETR du Pays Midi Quercy, structure de développement local de 18 salariés regroupant 3 Communautés de Communes pour 50 000 habitants environ, situé dans un territoire à dominante rurale, à l'est du département de Tarn-et-Garonne.

Le PETR anime et coordonne des procédures territoriales complémentaires : le Contrat Territorial Occitanie et le Contrat de Ruralité, le Programme européen LEADER, mais également un Plan Climat Air Energie Territorial (PCAET) et une Opération Programmée d'Amélioration de l'Habitat (OPAH)...

Le PETR du PMQ vient d'être retenu à l'appel à projet national du Ministère de l'Ecologie pour être conventionné « Contrat de Transition Ecologique » .

Mission

Dans le cadre de la lutte contre les changements climatiques, afin de développer l'indépendance énergétique du territoire et la préservation du cadre de vie en Midi-Quercy, le PETR a mis en place une plateforme locale de rénovation de l'habitat privé en partenariat avec l'ADEME. Le/la conseillère exerce ses fonctions auprès des habitants du Pays Midi Quercy dans une approche globale du bâtiment en prenant en compte ses spécificités et en lien avec les acteurs locaux. Ses missions visent à sensibiliser et accompagner les habitants du territoire en apportant un conseil technique neutre et objectif dans le cadre de travaux d'amélioration de la performance énergétique des logements.

Activités principales

Sous la responsabilité de la chef de projet Habitat et Patrimoine, le/la conseiller/ère sera en charge d'animer la plateforme locale de l'habitat privé pour les habitants du territoire voulant rénover thermiquement leur logement. Il/elle devra :

- Informer et conseiller les particuliers au téléphone et sur rendez-vous sur les aides financières et les travaux / matériaux pertinents
- Faire un état des lieux d'un logement
- Faire un bilan énergétique de logement à domicile
- Préconiser des travaux adaptés
- Faire une analyse économique rapport coûts de travaux/ gains énergétiques/ économiques
- Analyser les devis des particuliers
- Solliciter les aides financières
- Faire un suivi des projets des ménages accompagnés
- Réaliser le suivi informatique et statistique de l'activité de conseil
- Faire de la veille sur l'actualité technique et financière en matière de rénovation énergétique
- Etre en lien avec les entreprises locales du bâtiment, développer le réseau
- Faire des liens avec l'animation de l'OPAH
- Réaliser des événements de sensibilisation à destination du grand public et des entreprises du bâtiment

Réaliser périodiquement l'annuaire local des artisans RGE.

Expérience, compétences et aptitudes

Il est souhaité que le/la candidat(e) puisse justifier d'une **première expérience dans les domaines de la rénovation énergétique de l'habitat**, son expérience de terrain lui permettra d'être immédiatement opérationnel.

Il/elle possède de solides connaissances techniques, réglementaires et économiques dans le domaine du bâtiment en général et du bâti ancien (en particulier en thermique et aides financières), qui lui permettent de formuler des préconisations adaptées aux différents types de logements (bâti ancien, matériaux variés, pavillons des années 1960-70).

Son sens du contact, de la pédagogie et ses capacités relationnelles, lui permettent de jouer un rôle efficace de conseil auprès d'un large public.

Connaissance du monde des collectivités locales, des politiques locales de l'habitat et des dispositifs d'aides publiques. Devoir de réserve et sens du service public.

Autonomie dans le travail, esprit d'analyse et rigueur. Aptitudes relationnelles et esprit d'équipe.

Permis B et voiture impératifs (la mission nécessite de constants déplacements dans le territoire – véhicule de service à partager).

Maîtrise indispensable des outils informatiques (internet) et bureautique (tableur, traitement de texte et diaporama) courants mais également maîtrise d'un logiciel d'étude thermique méthode 3 CL a minima.

Formation

Le/la candidat(e) sera titulaire d'un diplôme de l'enseignement supérieur en thermique du bâtiment (BAC+3) et une expérience professionnelle permettant de répondre aux exigences de la fiche de poste.

Salaire/statut

La rémunération sera évaluée en fonction de l'expérience basée sur la grille indiciaire des techniciens territoriaux + Avantages sociaux (CNAS).

Type de Contrat : Contrat à durée déterminée de la fonction publique

Durée du contrat : Contrat d'un an renouvelable. La mission pourra être prolongée par la suite.

Lieu de travail : bureau basé à Caylus, ponctuellement Nègrepelisse et déplacements fréquents sur les 49 communes du Pays Midi-Quercy.

Temps de travail : temps plein, 35 heures hebdomadaire.

Candidatures

Les candidatures (lettre de motivation, CV détaillé) devront être envoyées **par courrier postal ou par mail avant le 6 septembre 2019** à 16h :

Monsieur le Président du PETR du Pays Midi Quercy
12 rue Marcellin Viguié
82 800 Nègrepelisse

habitat-paysmidiquercy@info82.com

Examen des Candidatures – audition et sélection des candidats

Une première sélection des candidatures reçues sera opérée sur dossier.

Les candidats présélectionnés seront auditionnés par un jury le 13 septembre 2019.

Prise de poste : Début Octobre 2019